



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto

Em cumprimento à Lei nº. 4.965/1966 (Boletim de Serviços) e nos termos da Resolução CUNI nº. 071/1989, alterada pela Resolução CUNI nº. 824/2007, devidamente regulamentada pela Portaria Reitoria nº. 226/2007, a Pró-Reitoria de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto torna público o presente Boletim Administrativo **REGULAR**.

Índice

Atos da Reitoria	Página 01
Atos da Pró-Reitoria de Administração - PROAD	Página 04
Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP	Página 06
Atos do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas - ICEA	Página 23
Atos do Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICHS	Página 23
Atos da Escola de Minas - EM	Página 23
Atos da Escola de Direito, Turismo e Museologia - EDTM	Página 24
Total de Páginas:	24

Transparência Pública

A gestão das Páginas de Transparência Pública é regulamentada pelo Decreto nº. 5.482/2005 e pela Portaria Interministerial nº. 140/2006, que determinam a divulgação de dados e informações pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal na Internet. A Controladoria-Geral da União exerce o papel de atualizar periodicamente as Páginas de Transparência com os dados contidos nos sistemas do Governo Federal (SIAFI, SIASG, SIEST e SCDP).

www.transparencia.gov.br



Acesso à Informação

O e-SIC (Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão) permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso a informação para órgãos e entidades do Poder Executivo Federal.

<http://www.ufop.br/acessoainformacao>

Atos da Reitoria

PORTARIA REITORIA Nº. 077, DE 22 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando os princípios que regem a contabilidade pública, a saber: Princípio da Entidade, Princípio da Continuidade, Princípio da Oportunidade, Princípio da Competência, Princípio do Valor Original, Princípio da Prudência; considerando os procedimentos contábeis patrimoniais aplicados ao setor público, a serem implantados nos termos das Portarias STN 828/2011, 634/2013, 733/2014 e 548/2015; considerando a adoção do conjunto de normas internacionais de contabilidade que visam o conhecimento da composição patrimonial, em consonância com o art. 85 da Lei Federal 4.320/64; considerando o conjunto de normas do Conselho Federal de Contabilidade e decretos federais aplicados a gestão de patrimônio público; considerando as normas, portarias, resoluções e instruções normativas da Secretaria do Tesouro Nacional envolvendo patrimônio do setor Público; RESOLVE: Art. 1º Criar a Comissão para elaboração do Regulamento da Gestão de Patrimônio da UFOP. Art. 2º Designar os seguintes membros para compor o referido Comitê: I – Representante da Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento. II – Representante da Diretoria de Orçamento e Finanças. III – Representante da Coordenadoria de Assuntos Patrimoniais. IV – Representante do Setor de Arquivo Central. §1º A Comissão será presidida pelo representante da Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento. Art. 3º A Comissão deverá entregar a proposta do Regulamento de Gestão Patrimonial da UFOP no prazo de 90 dias, a contar da data da publicação da Portaria no Boletim Administrativo da UFOP. Prof.ª Cláudia Aparecida Marlière de Lima, Reitora da UFOP.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA REITORIA Nº. 079, DE 27 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando a subdelegação de competência, constante da Portaria do Ministro de Estado da Educação, nº. 404, de 23 de abril de 2009, considerando o Processo UFOP nº 23109.001221/2019-19, RESOLVE: Autorizar o afastamento do país da servidora Prof.^a Júnia Maria Drumond Cajazeiro, matrícula SIAPE nº 1.211.085, lotada no Departamento de Clínicas Pediátrica e do Adulto/EMED, para participar, com apresentação de trabalho, no evento MSF Paediatric Days, na cidade de Estocolmo/Suécia, no período de 03 a 08 de abril de 2019, com ônus limitado para a UFOP. Prof.^a Cláudia Aparecida Marlière de Lima, Reitora da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 080, DE 27 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando a subdelegação de competência, constante da Portaria do Ministro de Estado da Educação, nº. 404, de 23 de abril de 2009, considerando o Processo UFOP nº 23109.001230/2019-00, RESOLVE: Autorizar o afastamento do país do servidor Prof. Bruno Pereira dos Santos, matrícula SIAPE nº 3.083.320, lotado no Departamento de Computação e Sistemas/ICEA, para participar, com apresentação de trabalho, no congresso IEEE Wireless Communications and Networking Conference, na cidade de Marrakesh/Marrocos, no período de 12 a 21 de abril de 2019, com ônus limitado para a UFOP. Prof.^a Cláudia Aparecida Marlière de Lima, Reitora da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº. 081, DE 27 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando a subdelegação de competência, constante da Portaria do Ministro de Estado da Educação, nº. 404, de 23 de abril de 2009, considerando o Processo UFOP nº 23109.001232/2019-91, RESOLVE: Autorizar o afastamento do país do servidor Prof. Erisvaldo Pereira dos Santos, matrícula SIAPE nº 2.171.569, lotado no Departamento de Educação/ICHS, para participar, com apresentação de trabalho, no evento Sétima Conferência Internacional sobre o Brasil, na Brown University, na cidade de Providence/EUA, no período de 15 a 22 de abril de 2019, com ônus limitado para a UFOP. Prof.^a Cláudia Aparecida Marlière de Lima, Reitora da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº 2089, DE 25 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o Despacho da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação no Processo nº 23109.200300/2019-01, de 22 de março de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 22 de março de 2019, o servidor PROF. LEONARDO MÁXIMO CARDOSO, matrícula SIAPE nº 2.659.987, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, da função de *Coordenador do Núcleo de Pesquisas em Ciências Biológicas/NUPEB*, nomeado pela Portaria Reitoria nº 2051/2019, publicada no Diário Oficial da União nº 46, de 08 de março de 2019. Cláudia Aparecida Marlière de Lima, REITORA.

PORTARIA REITORIA Nº 2090, DE 28 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o disposto na Lei nº 12.677, de 25 de junho de 2012, considerando o disposto na Portaria MEC nº 1.172, de 17 de setembro de 2012, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função DEHIS/ICHS/REITORIA-UFOP Nº 31/2019, de 21 de março de 2019, RESOLVE: Nomear o servidor PROF. MARCELO SANTOS DE ABREU, matrícula SIAPE nº 1.439.147, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para

Página 2 de 24



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

exercer, no período de 01 de abril de 2019 a 31 de dezembro de 2020, nos termos da Lei 8.168/91, a função de Coordenador do Programa de Pós-Graduação em História, percebendo, enquanto no exercício dessa função, gratificação correspondente a uma FCC. Claudia Aparecida Marliere de Lima, REITORA.

PORTARIA REITORIA Nº 2091, DE 28 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função DECAD/ICSA/REITORIA-UFOP Nº 32/2019, de 26 de março de 2019, RESOLVE: Nomear o servidor PROF. ANTÔNIO CARLOS MIRANDA, matrícula SIAPE nº 1.810.761, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para exercer, no período de 26 de março de 2019 a 25 de março de 2021, nos termos da Lei 8.168/91, a função de *Chefe do Departamento de Ciências Administrativas*, percebendo, enquanto no exercício dessa função, gratificação correspondente a uma FG-01. Claudia Aparecida Marliere de Lima, REITORA.

PORTARIA REITORIA Nº 2092, DE 28 DE MARÇO DE 2019

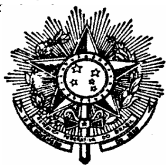
A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função EM/REITORIA-UFOP Nº 35/2019, de 26 de março de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 11 de março de 2019, a servidora PROF.^a PATRÍCIA THOMÉ JUNQUEIRA SCHETTINO, matrícula SIAPE nº 1.531.574, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, da função de Coordenadora do Curso de Arquitetura e Urbanismo, nomeada pela Portaria Reitoria nº 249/2018, publicada no Diário Oficial da União nº 86, de 07 de maio de 2019. Claudia Aparecida Marliere de Lima, REITORA.

PORTARIA REITORIA Nº 2093, DE 28 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o disposto na Lei nº 12.677, de 25 de junho de 2012, considerando o disposto na Portaria MEC nº 1.172, de 17 de setembro de 2012, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função EM/REITORIA-UFOP Nº 35/2019, de 26 de março de 2019, RESOLVE: Nomear a servidora PROF.^a RENATA OLIVEIRA ALMEIDA CARNIELLE, matrícula SIAPE nº 2.047.307, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para exercer, no período de 26 de março de 2019 a 25 de março de 2021, nos termos da Lei 8.168/91, a função de *Coordenadora do curso de Arquitetura e Urbanismo*, percebendo, enquanto no exercício dessa função, gratificação correspondente a uma FCC. Claudia Aparecida Marliere de Lima, REITORA.

PORTARIA REITORIA Nº 2094, DE 28 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o disposto na Lei nº 12.677, de 25 de junho de 2012, considerando o disposto na Portaria MEC nº 1.172, de 17 de setembro de 2012, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função ICEA/REITORIA-UFOP Nº 2043/2019, de 28 de março de 2019, RESOLVE: Reconduzir a servidora PROF.^a TATIANA ALVES COSTA, matrícula SIAPE nº 3.328.459, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para exercer, no período de 27 de março de 2019 a 26 de março de 2021, nos termos da Lei 8.168/91, a função de *Coordenadora do Curso de Engenharia de Computação*, percebendo, enquanto no exercício dessa função, gratificação correspondente a uma FCC. Claudia Aparecida Marliere de Lima, REITORA.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA REITORIA Nº 2095, DE 28 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função DEFIS/ICEB/REITORIA-UFOP Nº 33/2019, de 26 de março de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 24 de março de 2019, o servidor PROF. MARCO CARIGLIA, matrícula SIAPE nº 1.793.422, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, da função de Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Ciências - Física de Materiais, nomeado pela Portaria Reitoria nº 544/2017, publicada no Diário Oficial da União nº 133, de 13 de julho de 2017. Claudia Aparecida Marliere de Lima, REITORA.

PORTARIA REITORIA Nº 2096, DE 28 DE MARÇO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o disposto na Lei nº 12.677, de 25 de junho de 2012, considerando o disposto na Portaria MEC nº 1.172, de 17 de setembro de 2012, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função DEFIS/ICEB/REITORIA-UFOP Nº 33/2019, de 26 de março de 2019, RESOLVE: Nomear o servidor PROF. RONALDO JUNIO CAMPOS BATISTA, matrícula SIAPE nº 1.626.293, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para exercer, no período de 25 de março de 2018 a 24 de março de 2021, nos termos da Lei 8.168/91, a função de Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Ciências - Física de Materiais, percebendo, enquanto no exercício dessa função, gratificação correspondente a uma FCC. Claudia Aparecida Marliere de Lima, REITORA.

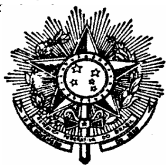
Atos da Pró-Reitoria de Administração – PROAD

PORTARIA PROAD Nº 167, DE 25 DE MARÇO DE 2019.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 5 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo nº 23109.002133/2016-83, RESOLVE: Homologar o estágio probatório e conceder estabilidade, a partir de 22/03/2019, à servidora Liliane Catone Soares, matrícula SIAPE Nº 1.969.697, ocupante do cargo Professor de Magistério Superior, conforme determina o art. 41 da Constituição Federal, alterado pelo art. 6º da Emenda Constitucional nº 19, publicada no DOU em 05/06/98 e conforme o §2º do art. 21 da Resolução CUNI nº 1480/2013. Prof.^a Dr.^a Rita de Cássia Oliveira, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 169, DE 25 DE MARÇO DE 2019.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 5 de agosto de 1994, considerando a Resolução CUNI nº 1.480 e o inteiro teor do processo nº 23109.003590/2018-57; RESOLVE: Art. 1º Constituir comissão de avaliação composta pelos servidores Eliane Mourão (DELET), Mônica Fernanda Rodrigues Gama (DELET), e Marcelo Donizete da Silva (DEEDU), para sob a presidência da primeira, avaliar o desempenho em estágio probatório de Rodrigo Corrêa Martins Machado, matrícula SIAPE nº 1.084.431, docente lotado no Departamento de Letras (DELET). Art. 2º A comissão terá o prazo de 30 (trinta) dias, a partir da data de publicação desta portaria no Boletim Administrativo da Ufop, para realizar os trabalhos de avaliação e encaminhar o processo ao Chefe de Departamento de lotação do avaliado. Prof.^a Dr.^a Rita de Cássia Oliveira, Pró-Reitora de Administração.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA PROAD Nº 170, DE 25 DE MARÇO DE 2019.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 5 de agosto de 1994, considerando a Resolução CUNI nº 1.480 e o inteiro teor do processo nº 23109.004145/2018-12; RESOLVE: Art. 1º Constituir comissão de avaliação composta pelos servidores Alana Deusilan Sester Pereira (DEENP), Shirley da Silva Macedo (DECEA), e Herson de Oliveira Peixoto (DECEA), para sob a presidência do primeiro, avaliar o desempenho em estágio probatório de Fátima Machado de Souza Lima, matrícula SIAPE nº 1.366.198, docente lotada no Departamento de Engenharia de Produção (DEENP). Art. 2º A comissão terá o prazo de 30 (trinta) dias, a partir da data de publicação desta portaria no Boletim Administrativo da Ufop, para realizar os trabalhos de avaliação e encaminhar o processo ao Chefe de Departamento de lotação da avaliada. Prof.ª Dr.ª Rita de Cássia Oliveira, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 176, DE 27 DE MARÇO DE 2019

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, considerando a publicação do Manual de Redação da Presidência da República (3ª edição); R e s o l v e: Art. 1º - Designar os servidores Lívia Helena Moreira e Silva, SIAPE nº 2.327.061, Ciro Medeiros Mendes, SIAPE nº 3.697.297, Gabriel Fernandes Lobo, SIAPE nº 1.725.611, Roseany Gloriane Mendes, SIAPE nº 2.326.323 e Júlia de Melo Arantes, SIAPE nº 1.998.616, para, sob a presidência da primeira, comporem uma Comissão com o objetivo de elaborar o Manual de Redação da UFOP. Art. 2º - A Comissão terá o prazo de 30 (trinta) dias para entregar o relatório na Pró-reitoria de Administração. Art. 3º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação. Rita de Cássia Oliveira, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 179, DE 28 DE MARÇO DE 2019

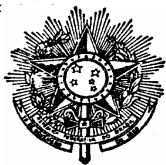
A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, considerando o: Edital ADP 01/2019; Memorando CIS nº 05/2019; Memorando CPPD nº 11/2019; Processo nº 23109.001109/2019-70, R e s o l v e: Art. 1º - Designar os servidores Elenice Vânia Xavier, SIAPE nº 1.677.600, Hygor Mezdari, SIAPE nº 2.933.558, Carlos Eduardo Ferraz de Mello, SIAPE nº 0.418.956 e Geisa Rafaela Sousa Amâncio, SIAPE nº 1.670.485, para, sob a presidência da primeira, comporem a Comissão de seleção das demandas de capacitação a serem realizadas em 2019. Art. 2º - A realização dos trabalhos deverá respeitar o cronograma estabelecido no item 8 do Edital ADP 01/2019. Art. 3º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação. Rita de Cássia Oliveira, Pró-Reitora de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 181, DE 28 DE MARÇO DE 2019.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 5 de agosto de 1994, considerando o inteiro teor do processo nº 23109.000121/2017-03 e o disposto no art. 7º, §4º da Resolução CUNI nº 1.480; RESOLVE: Prorrogar, a pedido da comissão constituída pela Portaria PROAD nº 324, de 11/04/2017 e alterada pela Portaria PROAD nº 160, de 20/03/2019, por 30 (trinta) dias, a partir de 25 de março de 2019, o prazo para conclusão da terceira etapa de avaliação de desempenho em estágio probatório do servidor docente César Falcão Barella, matrícula SIAPE nº 2.327.691. Prof.ª Dr.ª Rita de Cássia Oliveira, Pró-Reitora de Administração.

Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP

Página 5 de 24



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 61, DE 23 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas em exercício da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, considerando: A Lei 12.772, de 28 de dezembro de 2012; A Resolução CUNI 1.760, de 29 de junho de 2015; O disposto no processo nº 23109.003399/2018-13, fls.13; O processo interno nº 23109.005959/2018-66, Resolve, Conceder a Maria do Rosário Figueiredo Tripodi, matrícula SIAPE nº 1.273.443, Aceleração da Promoção, a partir de 19/01/2019, para o nível I da classe C, com denominação de Professor Adjunto da carreira de Magistério Superior do quadro de pessoal desta Universidade. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 62, DE 23 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas em exercício da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, considerando: A Lei 12.772, de 28 de dezembro de 2012; A Resolução CUNI 1.760, de 29 de junho de 2015; O disposto no processo nº 23109.003399/2018-13, fls.13; O processo interno nº 23109.003128/2018-50, Resolve, Tornar sem efeito a portaria CGP nº 811, de 15/08/2018, que retifica a Portaria CGP nº 599, de 03/07/2018. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 63, DE 23 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas em exercício da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria no 540, de 05/08/94, considerando: A Lei 12.772, de 28 de dezembro de 2012; A Resolução CUNI 1.760, de 29 de junho de 2015; O disposto no processo nº 23109.003399/2018-13, fls.13; O processo interno nº 23109.003128/2018-50, Resolve, Retificar a Portaria CGP nº 599, de 03/07/2018, que concede progressão funcional à servidora Cilza Carla Bignotto, matrícula SIAPE nº 2.857.813. Onde se lê: "... a partir de 27/06/2018, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto...", leia-se: "... a partir de 01/03/2014, para o nível II da classe C, com denominação de Professor Adjunto da carreira de Magistério Superior da Universidade Federal de Ouro Preto, com efeito financeiro a partir de 27/06/2018.". Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 448, DE 11 DE MARÇO DE 2019.

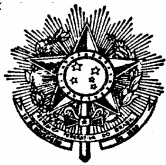
A Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94; Resolução CUNI 1.855, de 20 de outubro de 2016; Decisão AD REFERUNDUM à fl.18; Resolução AD REFERUNDUM do Conselho Departamental do IFAC, à fl.16; Decisão CGP, de 11/03/2019, à fl.23; Processo nº 1606/2018, RESOLVE: Encerrar, a partir desta data, o afastamento integral da servidora Nair Aparecida Rodrigues Pires, matrícula SIAPE nº 6.418.999, lotado no Departamento de Música, para cursar pós-doutorado na Université Laval, Canadá. Isabela Perucci Esteves Fagundes, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 464, DE 12 DE MARÇO DE 2019.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94; Resolução CUNI 1.855, de 20 de outubro de 2016; Provisão da Assembleia Departamental do DEELT nº 003/2019; Provisão do Conselho Departamental do ICEA nº 05/2019; Processo nº 0191/2019, RESOLVE: Tornar sem efeito a Portaria CGP nº 53, de 16/01/2019, que autoriza o afastamento integral do servidor Francisco Ricardo Abrantes Couy Baracho, matrícula SIAPE nº 2.243.231, lotado no Departamento de Engenharia Elétrica, para cursar pós-doutorado na Universidade Federal de Minas Gerais, no período de 1º de maio de 2019 a 1º de março de 2020. Isabela Perucci Esteves Fagundes, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 503, DE 15 DE MARÇO DE 2019.

Página 6 de 24



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

A Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício da Universidade Federal de Ouro Preto em exercício, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94; Resolução CUNI 1.855, de 20 de outubro de 2016; Extrato da Ata da 74ª Assembleia Ordinária do Departamento de Engenharia de Produção, de 19/06/2018; Resolução do Conselho Departamental do ICEA nº 74/2018, de 12/03/2019; Processo nº 1117/2019, RESOLVE: Autorizar o afastamento integral da servidora Maressa Nunes Ribeiro Tavares, matrícula SIAPE nº 2.051.652, lotado no Departamento de Engenharia de Produção, para cursar doutorado na Universidade Federal de Minas Gerais, no período de 20 de março de 2019 a 19 de março de 2023. Isabela Perucci Esteves FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício.

PORTARIA CGP Nº 558, DE 22 DE MARÇO DE 2019

A Coordenadora de Gestão de Pessoas, em exercício/CGP/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições, que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.055, de 11/03/19 - Boletim Administrativo/UFOP nº 12, de 11/03/19 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA nº 4 de 23/02/2017, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor DEOCLÉCIO ALVES CHIANCA JÚNIOR, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 0.418.608, lotado no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Fisiologia Cardiovascular - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000552/2018-42. ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas/CGP/PROAD em exercício

PORTARIA CGP Nº 559, DE 22 DE MARÇO DE 2019

A Coordenadora de Gestão de Pessoas, em exercício/CGP/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições, que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.055, de 11/03/19 - Boletim Administrativo/UFOP nº 12, de 11/03/19 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA nº 4 de 23/02/2017, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor GRACILIANO DIMAS FRANCISCO, ocupante do cargo de Técnico em Metalurgia, matrícula SIAPE nº 0.418.477, lotado no Departamento de Engenharia Metalúrgica e de Materiais (DEMET/EM), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Tratamento Térmico e Microscopia - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000262/2018-07. ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas/CGP/PROAD em exercício.

PORTARIA CGP Nº 560, DE 22 DE MARÇO DE 2019

A Coordenadora de Gestão de Pessoas, em exercício/CGP/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições, que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.055, de 11/03/19 - Boletim Administrativo/UFOP nº 12, de 11/03/19 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA nº 4 de 23/02/2017, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora LISANDRA BRANDINO DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.582.682, lotada no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Fisiologia Endócrina e Cardiovascular - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000350/2018-09. ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas/CGP/PROAD em exercício.

PORTARIA CGP Nº 561, DE 22 DE MARÇO DE 2019



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

A Coordenadora de Gestão de Pessoas, em exercício/CGP/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições, que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.055, de 11/03/19 - Boletim Administrativo/UFOP nº 12, de 11/03/19 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA nº 4 de 23/02/2017, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor LUIZ EDUARDO DE SOUSA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.529.381, lotado no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Anatomia Humana; e de Fisiopatologia Experimental - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000354/2018-89. ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas/CGP/PROAD em exercício.

PORTARIA CGP Nº 562, DE 22 DE MARÇO DE 2019

A Coordenadora de Gestão de Pessoas, em exercício/CGP/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições, que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.055, de 11/03/19 - Boletim Administrativo/UFOP nº 12, de 11/03/19 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA nº 4 de 23/02/2017, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor MARCELO GONÇALVES ROSMANINHO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.042.904, lotado no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Química Geral; e de Química Analítica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.005740/2016-03. ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas/CGP/PROAD em exercício.

PORTARIA CGP Nº 563, DE 22 DE MARÇO DE 2019

A Coordenadora de Gestão de Pessoas, em exercício/CGP/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições, que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.055, de 11/03/19 - Boletim Administrativo/UFOP nº 12, de 11/03/19 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA nº 4 de 23/02/2017, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor MAURO CESAR ISOLDI, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.624.464, lotado no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Sinalização Celular - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000362/2018-25. ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas/CGP/PROAD em exercício.

PORTARIA CGP Nº 564, DE 22 DE MARÇO DE 2019

A Coordenadora de Gestão de Pessoas, em exercício/CGP/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições, que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.055, de 11/03/19 - Boletim Administrativo/UFOP nº 12, de 11/03/19 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA nº 4 de 23/02/2017, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor ORLANDO DAVID HENRIQUE DOS SANTOS, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.543.471, lotado no Departamento de Farmácia (DEFAR/EF), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Tecnologia Farmacêutica, de Cosméticos e Danossanitários; e de Fitotecnologia - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000340/2018-65. ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas/CGP/PROAD em exercício.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 565, DE 22 DE MARÇO DE 2019

A Coordenadora de Gestão de Pessoas, em exercício/CGP/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições, que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.055, de 11/03/19 - Boletim Administrativo/UFOP nº 12, de 11/03/19 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA nº 4 de 23/02/2017, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora RENATA REBECA PEREIRA E SILVA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.648.078, lotada no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Bioquímica; e de Nutrição Experimental - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000304/2018-00. ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas/CGP/PROAD em exercício.

PORTARIA CGP Nº 566, DE 22 DE MARÇO DE 2019

A Coordenadora de Gestão de Pessoas, em exercício/CGP/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições, que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.055, de 11/03/19 - Boletim Administrativo/UFOP nº 12, de 11/03/19 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA nº 4 de 23/02/2017, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor WANDERSON GERALDO DE LIMA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.578.740, lotado no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Morfopatologia - LMP; e de Didático de Anatomia Patológica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000300/2018-13. ISABELA PERUCCI ESTEVES FAGUNDES, Coordenadora de Gestão de Pessoas/CGP/PROAD em exercício.

PORTARIA CGP Nº 572, DE 21 DE MARÇO DE 2019.

A Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Art. 96-A da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990, Considerando o processo interno 0040/2018-86, RESOLVE: Autorizar o afastamento integral da servidora Camila Silva Pereira Lara (1.121.735), com ônus limitado para a UFOP, no período de 21/03/2019 a 20/03/2020, a fim de participar do Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu em Gestão Social, Educação e Desenvolvimento Local, nível Mestrado Profissional, do Centro Universitário UNA. Isabela Perucci Esteves Fagundes, Coordenadora de Gestão de Pessoas em exercício

PORTARIA CGP Nº 574, DE 26 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94: O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; O processo interno nº 0744/2019-30; RESOLVE: Conceder a Filipe Simões Teodoro, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 3.085.523, a partir de 14/02/2019, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, para o nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 575, DE 26 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 0884/2019-16;RESOLVE:Conceder a Diogo Reis Stavaux Baudson, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, matrícula SIAPE nº 3.081.378, a partir de 25/02/2019, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, para o nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade.Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 576, DE 26 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 1142/2019-08;RESOLVE:Conceder a Rômulo Feitosa de Almeida, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 3.093.401, a partir de 15/03/2019, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação D, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, para o nível de classificação D, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade.Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 577, DE 26 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94:O art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;O processo interno nº 1152/2019-35;RESOLVE:Conceder a Vancianne Goulart Silva, ocupante do cargo de Contador, matrícula SIAPE nº 3.079.482, a partir de 18/03/2019, Progressão por Capacitação Profissional do nível de classificação E, nível de capacitação I, padrão de vencimento 01, para o nível de classificação E, nível de capacitação IV, padrão de vencimento 01, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade.Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 578, DE 26 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016,Considerando o processo interno 4801/2018-79, R E S O L V E:Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, de 06 de março de 2019 até 30 de junho de 2019, ao(à) servidor(a) Tales Mota Machado, Siape 2.410.528, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, lotado(a) no(a) Núcleo de Tecnologia da Informação.Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 579, DE 26 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando:Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016,Considerando o processo interno 5980/2012-72, R E S O L V E:Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, de 11 de março de 2019 até 30 de junho de 2019, ao(à) servidor(a) Maurílio Assis Figueiredo, Siape 1.969.565, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, lotado(a) no(a) Sistemas de Bibliotecas e Informação.Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 580, DE 26 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 1924/2009-0, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada flexibilizada de quarenta horas semanais, de 25 de março de 2019 até 20 de julho de 2019, ao(à) servidor(a) Viviane Junqueira de Moraes, Siape 1.615.574, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Coordenadoria de Suprimentos. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 581, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando: Portaria CGP nº 30/2018; Portaria CGP nº 430/2019; O processo interno nº 1250/2019, RESOLVE: Art 1º Conceder à servidora Isis Silva Roza, matrícula SIAPE nº 2.862.442, auxílio à qualificação para participar de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu na Universidade Federal de Minas Gerais, no período de março de 2019 a fevereiro de 2022. Art 2º A concessão do auxílio à qualificação está condicionada à disponibilidade orçamentária. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 582, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando: A Resolução CUNI 810/2007; Portaria CGP nº 31/2018; Portaria CGP nº 431/2019; O processo interno nº 3248/2018-57, RESOLVE: Art 1º Conceder à servidora Marcella Barbosa Miranda Teixeira, matrícula SIAPE nº 2.230.991, auxílio à qualificação para participar de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu na Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais, no período de março de 2019 a fevereiro de 2023. Art 2º A concessão do auxílio à qualificação está condicionada à disponibilidade orçamentária. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 583, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando: A Resolução CUNI 810/2007; Portaria CGP nº 31/2018; Portaria CGP nº 431/2019; O processo interno nº 1273/2019-87, RESOLVE: Art 1º Conceder à servidora Patrícia Ribeiro Rezende Netto, matrícula SIAPE nº 2.036.795, auxílio à qualificação para participar de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu na Universidade Federal de São João del-Rei, no período de março de 2019 a fevereiro de 2021. Art 2º A concessão do auxílio à qualificação está condicionada à disponibilidade orçamentária. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 585, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 20/03/2019, o adicional de periculosidade, de grau único, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor BRUNO RANDAZZO BARONI, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.275.865, lotado no Departamento de Engenharia de Controle e Automação (DECAT/EM), que habitualmente exerce atividades consideradas perigosas nos Laboratórios de Automação Predial – LAP; e de Subestação Elétrica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 000793/2019-72. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 586, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 19/03/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora FERNANDA TÁTIA CRUZ, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.356.877, lotada no Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas (DECEA/ICEA), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Química (H 103); e de Cromatografia (D 301) – ICEA / UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000800/2019-36. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 587, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora GISELLE LUCIANE MURTA, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, matrícula SIAPE nº 1.626.891, lotada no Departamento de Cirurgia, Ginecologia e Obstetrícia e Propedêutica (DECGP/EMED), que permanentemente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Técnica Operatória e Cirurgia Experimental - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000261/2018-54. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 588, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora GLENDA NICIOLI DA SILVA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.062.087, lotada no Departamento de Análises Clínicas (DEACL/EF), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Pesquisa Clínica (LPC) - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.004335/2014-06. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 589, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora KARLA MOREIRA VIEIRA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.870.770, lotada no Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas (DECEA/ICEA), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Química (H 103); e de Cromatografia (D 301) – ICEA / UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000309/2018-24. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 590, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora LUCÍLIA ALVES LINHARES MACHADO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.688.777, lotada no Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas (DECEA/ICEA), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Química (H 103); e de Cromatografia (D 301) – ICEA / UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000419/2013-81. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 591, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora MELINA OLIVEIRA DE SOUZA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.104.785, lotada no Departamento de Alimentos (DEALI/ENUT), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Bromatologia - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.005803/2016-13. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 592, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 19/03/2019, o adicional de periculosidade, de grau único, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor MIGUEL MONTEIRO COSTA, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, matrícula SIAPE nº 2.319.166, lotado no Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas (DECEA/ICEA), que habitualmente exerce atividades consideradas perigosas no Laboratório de Física/ICEA - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 000881/2019-74. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 593, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor REGINALDO JOSÉ MADALENA MOREIRA, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, matrícula SIAPE nº 1.784.665, lotado no Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas (DECEA/ICEA) que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Química – Bloco H – ICEA – JM - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000303/2018-57. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 594, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora TAÍSE MATTE MANHABOSCO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.649.905, lotada no Departamento de Física (DEFISI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Eletroquímica e Difusão (LED) - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000293/2018-50. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 595, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando: Portaria CGP nº 30/2018; Portaria CGP nº 430/2019; O processo interno nº 1270/2019, RESOLVE: Art 1º Conceder à servidora Andréia Chagas Rocha Toffolo, matrícula SIAPE nº 2.814.343, auxílio à qualificação para participar de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu na Universidade Federal de Minas Gerais, no período de março de 2019 a fevereiro de 2022. Art 2º A concessão do auxílio à qualificação está condicionada à disponibilidade orçamentária. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 596, DE 26 DE MARÇO DE 2019

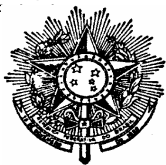
O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando: Portaria CGP nº 30/2018; Portaria CGP nº 430/2019; O processo interno nº 1284/2019, RESOLVE: Art 1º Conceder ao servidor Igor Muzetti Pereira, matrícula SIAPE nº 2.138.330, auxílio à qualificação para participar de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu na Universidade Federal de Minas Gerais, no período de março de 2019 a agosto de 2021. Art 2º A concessão do auxílio à qualificação está condicionada à disponibilidade orçamentária. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 597, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando: Portaria CGP nº 30/2018; Portaria CGP nº 430/2019; O processo interno nº 1285/2019, RESOLVE: Art 1º Conceder ao servidor Eduardo da Silva Ribeiro, matrícula SIAPE nº 1.662.310, auxílio à qualificação para participar de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu na Universidade Federal de Minas Gerais, no período de março de 2019 a agosto de 2021. Art 2º A concessão do auxílio à qualificação está condicionada à disponibilidade orçamentária. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 598, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando: Portaria CGP nº 30/2018; Portaria CGP nº 430/2019; O processo interno nº 1286/2019, RESOLVE: Art 1º Conceder ao servidor Rodrigo da Cunha Nogueira, matrícula SIAPE nº 1.245.566, auxílio à qualificação para participar de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu na Universidade Federal do Rio de Janeiro, no período de março de 2019 a fevereiro de 2023. Art 2º A concessão do auxílio à qualificação está condicionada à disponibilidade orçamentária. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 599, DE 26 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando: Portaria CGP nº 30/2018; Portaria CGP nº 430/2019; O processo interno nº 1283/2019, RESOLVE: Art 1º Conceder à servidora Raquel Mota Mascarenhas, matrícula SIAPE nº 2.247.858, auxílio à qualificação para participar de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu na Universidade Federal do Rio de Janeiro, no período de março de 2019 a fevereiro de 2022. Art 2º A concessão do auxílio à qualificação está condicionada à disponibilidade orçamentária. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 601, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006248/2014-85; RESOLVE: Conceder a ANGELA ANTUNES SILVA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.010.303, (SiapeCAD nº 1793661), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/03/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 602, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006265/2014-12; RESOLVE: Conceder a DANIELE ROSARIO DOS SANTOS CORREA, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR, matrícula SIAPE nº 2.011.782, (SiapeCAD nº 1795081), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 603, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006249/2014-20; RESOLVE: Conceder a DANIEL MAGALHAES BICALHO, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.554.022, (SiapeCAD nº 1316214), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 604, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006250/2014-54; RESOLVE: Conceder a DANILO TIAGO SILVEIRA, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR, matrícula SIAPE nº 2.011.845, (SiapeCAD nº 1795139), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto**PORTARIA CGP Nº 605, DE 27 DE MARÇO DE 2019.**

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006253/2014-98; RESOLVE: Conceder a DIOGENES VIEGAS MENDES FERREIRA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.012.310, (SiapeCAD nº 1795545), Progressão por Mérito Profissional a partir de 27/03/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 606, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001814/2013-81; RESOLVE: Conceder a FLAVIA APARECIDA RIBEIRO SOARES, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 2.041.740, (SiapeCAD nº 149478), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 1 padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 6. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 607, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001312/2019-46; RESOLVE: Conceder a GERALDO MAGELA GUILHERME ADAO, ocupante do cargo de TECNICO EM CONTABILIDADE, matrícula SIAPE nº 2.419.938, (SiapeCAD nº 2172745), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/03/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 608, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006255/2014-87; RESOLVE: Conceder a GRACILENE MARIA DE CARVALHO, ocupante do cargo de BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA, matrícula SIAPE nº 2.010.510, (SiapeCAD nº 1793823), Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 609, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001813/2013-37; RESOLVE: Conceder a HERMELINDA GOMES DIAS, ocupante do cargo de TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, matrícula SIAPE nº 1.888.883, (SiapeCAD nº 1670697), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/03/2019, do nível de classificação E, nível



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

de capacitação 4 padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 610, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001016/2016-01; RESOLVE: Conceder a JACQUES GABRIEL ALVARES HORTA, ocupante do cargo de MEDICO-AREA, matrícula SIAPE nº 2.165.035, (SiapeCAD nº 1942187), Progressão por Mérito Profissional a partir de 12/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 1 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 611, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006256/2014-21; RESOLVE: Conceder a JORGE VASCONCELOS SCHITINE, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 2.008.331, (SiapeCAD nº 1791906), Progressão por Mérito Profissional a partir de 15/03/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 612, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006257/2014-76; RESOLVE: Conceder a JOZAFAT GERALDO FERREIRA, ocupante do cargo de TECNICO EM RADIOLOGIA, matrícula SIAPE nº 2.010.559, (SiapeCAD nº 1793860), Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/03/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 1 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 613, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001812/2013-92; RESOLVE: Conceder a JULIANA SANTOS DA CONCEICAO, ocupante do cargo de TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, matrícula SIAPE nº 1.888.740, (SiapeCAD nº 1670541), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 614, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005026/2017-98; RESOLVE: Conceder a KASSIO TOLEDO FAGUNDES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2.295.138, (SiapeCAD nº 2055894), Progressão por Mérito Profissional a partir de 15/03/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 1 padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 3. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 615, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001313/2019-91; RESOLVE: Conceder a LUCAS WALNEY DOS SANTOS, ocupante do cargo de CONTADOR, matrícula SIAPE nº 1.048.963, (SiapeCAD nº 2174242), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 1, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 616, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006259/2014-65; RESOLVE: Conceder a MARCO ANTONIO LEANDRO DA SILVA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.541.866, (SiapeCAD nº 1791835), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/03/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 1 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 617, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001314/2019-35; RESOLVE: Conceder a MARIA SIMONI DO NASCIMENTO SONCIN, ocupante do cargo de CONTADOR, matrícula SIAPE nº 1.751.813, (SiapeCAD nº 1526246), Progressão por Mérito Profissional a partir de 18/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 1, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 618, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006261/2014-34; RESOLVE: Conceder a MICHELE CRISTINA VIEIRA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.012.268, (SiapeCAD nº 1795503), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/03/2019, do nível de classificação D, nível de



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 619, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.005025/2017-00; RESOLVE: Conceder a NARITA DA SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2.295.056, (SiapeCAD nº 2055905), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/03/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 2, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 620, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001201/2009-00; RESOLVE: Conceder a NEYMAR CAMOES DE MOURA, ocupante do cargo de ENGENHEIRO-AREA, matrícula SIAPE nº 1.041.731, (SiapeCAD nº 149477), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 14, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 621, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006262/2014-89; RESOLVE: Conceder a RENATA ALVES DE OLIVEIRA E CASTRO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.010.321, (SiapeCAD nº 1793673), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/03/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 622, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004840/2011-00; RESOLVE: Conceder a ROGER DAVISON BONOTO, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.764.380, (SiapeCAD nº 1537940), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 623, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006263/2014-23; RESOLVE: Conceder a ROSIMAR APARECIDA DA FONSECA, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR, matrícula SIAPE nº 2.011.914, (SiapeCAD nº 1795183), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 624, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004814/2011-00; RESOLVE: Conceder a SORAYA FERNANDA FERREIRA E SOUZA, ocupante do cargo de BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA, matrícula SIAPE nº 1.763.787, (SiapeCAD nº 1544475), Progressão por Mérito Profissional a partir de 16/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 625, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002568/2010-00; RESOLVE: Conceder a SUZANA LUZIA MOREIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.649.066, (SiapeCAD nº 1414558), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/03/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 7, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 626, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.002569/2011-00; RESOLVE: Conceder a WANDICLECIA RODRIGUES FERREIRA, ocupante do cargo de FARMACEUTICO, matrícula SIAPE nº 1.649.313, (SiapeCAD nº 1414241), Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/03/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 7, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 627, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5382/2016-21, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, de 27 de março de 2019 até 20 de julho de 2019, ao(à) servidor(a)



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

Hugo Leonardo Siqueira, Siape 1.689.077, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Área de Provimento e Movimentação de Pessoal. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 628, DE 27 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5454/2015-59, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, de 27 de março de 2019 até 20 de julho de 2019, ao(à) servidor(a) Bárbara Emanuelle Sanches Silva, Siape 2.230.393, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, lotado(a) no(a) Serviço de saúde Ocupacional. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 629, DE 27 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor GERALDINO LOPES DUARTE, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório - Área, matrícula SIAPE nº 0.417.849, lotado no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Química Geral - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000255/2018-05. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 630, DE 27 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de periculosidade, de grau único, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor HEITOR VIEIRA DAMASO, ocupante do cargo de Técnico em Eletromecânica, matrícula SIAPE nº 2.230.553, lotado no Departamento de Engenharia Metalúrgica e de Materiais (DEMET/EM), que habitualmente exerce atividades consideradas perigosas nos Laboratórios de Ensaios Mecânicos; e de Solda - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 000592/2018-94. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 631, DE 27 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor RICARDO AUGUSTO SCHOLZ CIPRIANO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.788.220, lotado no Departamento de Geologia (DEGEO/EM), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Mineralogia - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000305/2018-46. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA CGP Nº 632, DE 28 DE MARÇO DE 2019.

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de sua competência que lhe foi delegada pela Portaria nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: A Resolução CUNI nº 925, de 19 de agosto de 2008, A Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, A documentação constante do Processo 1104/2019-47, R E S O L V E: Suspender a jornada de trabalho de 30 horas semanais, concedida pela Portaria CGP nº 481, de 13/03/2019, ao(à) servidor(a) Cristiano Douglas Dias do Carmo, matrícula SIAPE nº 3.057.785, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Graduação. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 633, DE 28 DE MARÇO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 4091/2017-04, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada flexibilizada de quarenta horas semanais, de 27 de março de 2019 até 20 de julho de 2019, ao(à) servidor(a) Matias Alves Silva, Siape 2.367.010, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Escola de Minas. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 634, DE 28 DE MARÇO DE 2019.

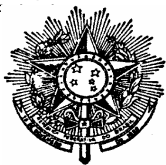
O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5101/2018-00, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada flexibilizada de trinta horas semanais, de 27 de março de 2019 até 30 de junho de 2019, ao(à) servidor(a) Amélia Carolina Vieira Ronquete, Siape 1.046.968, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, lotado(a) no(a) Seção de Ensino da escola de Direito, Turismo e Museologia. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 652, DE 28 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de periculosidade, de grau único, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor EDUARDO GOMES DA SILVA, ocupante do cargo de Técnico em Manutenção de Áudio e Vídeo, matrícula SIAPE nº 1.832.413, lotado na Coordenadoria de Comunicação Institucional (CCI), que habitualmente exerce atividades consideradas perigosas na Torre de Transmissão; e na Rádio e TV - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 000587/2018-81. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 653, DE 28 DE MARÇO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor WILSON JOSÉ XAVIER, ocupante do cargo de Servente de Limpeza, matrícula SIAPE nº 0.418.189, lotado no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que permanentemente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Hipertensão - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.00236/2017-90. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16**29 de março de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**UFOP**Universidade Federal
de Ouro Preto

Atos do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas - ICEA

PORTARIA ICEA Nº 6, DE 26 DE MARÇO DE 2019

A Diretora do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas – Campus João Monlevade, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria Nº 353, de 20 de julho de 2015, Considerando o disposto no artigo 4º da Resolução CEPE Nº 4.450, de 29 de abril de 2011; Considerando o Memorando Nº 1/2019/NDE/EC/UFOP; RESOLVE: Designar o servidor prof. Euler Horta Marinho, matrícula SIAPE Nº 2.516.997, para integrar, a partir de 26 de março de 2019, por um período de 3 (três) anos, o Núcleo Docente Estruturante do curso de Engenharia de Computação - NDE/EC no Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas da Universidade Federal de Ouro Preto. João Monlevade, 26 de março de 2019. ANLIY NATSUYO NASHIMOTO SARGEANT, Diretora do Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas.

Atos do Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICHS

PORTARIA ICHS/UFOP Nº 71– de 25 de março de 2019

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria Reitoria nº 392, de 11 de julho de 2018, considerando: O Processo nº 23109.000170/2017-38; RESOLVE: Art. 1º - Constituir uma Comissão de Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório composta pelos servidores Prof. Drª. Regina Magna Bonifácio de Araújo (Chefia imediata, SIAPE 2.166.818), Maria Luísa das Chagas (SIAPE: 1.518.710) e Marcilene Kátia de Oliveira Damasceno (SIAPE: 1.667.380) para, sob a presidência do primeiro, realizar a avaliação especial para concessão da estabilidade do servidor Lucas Braga Scaramussa. Art. 2º- Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias para proceder às avaliações e encaminhar o relatório à Área de Desenvolvimento de Pessoal – ADP/UFOP. Prof. Dr. Luciano Campos da Silva, Diretor do ICHS.

PORTARIA ICHS/UFOP Nº 72– de 25 de março de 2019

O Diretor do Instituto de Ciências Humanas e Sociais da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições que lhe foram delegadas através da Portaria Reitoria nº 392, de 11 de julho de 2018, considerando: O Processo nº 23109.004113/2017-28; RESOLVE: Art. 1º - Constituir uma Comissão de Avaliação de Desempenho em Estágio Probatório composta pelos servidores Prof. Dr. Emílio Carlos Roscoe Maciel (Chefia imediata, SIAPE 1.413.011), Marcilene Kátia de Oliveira Damasceno (SIAPE: 1.667.380) e Edirley José da Silva Rodrigues (SIAPE: 1.652.430) para, sob a presidência do primeiro, realizar a 3ª etapa de avaliação do desempenho em estágio probatório do servidor Elioandrey Santos Gerçossimo. Art. 2º- Estabelecer à Comissão de Avaliação o prazo de trinta (30) dias para proceder às avaliações e encaminhar o relatório à Área de Desenvolvimento de Pessoal – ADP/UFOP. Prof. Dr. Luciano Campos da Silva, Diretor do ICHS.

Atos da Escola de Minas - EM

PORTARIA ESCOLA DE MINAS Nº 017/2019 De 22 de março 2019

O Diretor da Escola de Minas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais e nos termos da Resolução CUNI nº 1.008, de 30 de junho de 2009, alterada pelas Resoluções CUNI 1.596, de 25 de fevereiro de 2014, 1008, de 30 de junho de 2009, e 1800, de 22 de março de 2016, considerando a solicitação apresentada a essa diretoria pelo Chefe do Deurb, em 21.03.19; RESOLVE: Prorrogar, por um período de trinta dias, a partir de 17 de março de 2019, o prazo para a conclusão dos trabalhos da Comissão designada pela Portaria EM Nº 003/2019, de 31 de janeiro de 2019. ISSAMU ENDO, Diretor.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 16

29 de março de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PORTARIA ESCOLA DE MINAS Nº 018/2019 De 22 de março 2019

O Diretor da Escola de Minas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais e nos termos da Resolução CUNI nº 1.008, de 30 de junho de 2009, alterada pelas Resoluções CUNI 1.596, de 25 de fevereiro de 2014, 1008, de 30 de junho de 2009, e 1800, de 22 de março de 2016, considerando a solicitação apresentada a essa diretoria pelo Chefe do Deurb, em 20.03.19, RESOLVE: Prorrogar, por um período de trinta dias, a partir de 17 de março de 2019, o prazo para a conclusão dos trabalhos da Comissão designada pela Portaria EM Nº 005/2019, de 12 de fevereiro de 2019. ISSAMU ENDO, Diretor.

PORTARIA ESCOLA DE MINAS Nº 019/2019 De 22 de março 2019

O Diretor da Escola de Minas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais e nos termos da Resolução CUNI nº 1.008, de 30 de junho de 2009, alterada pelas Resoluções CUNI 1.596, de 25 de fevereiro de 2014, 1008, de 30 de junho de 2009, e 1800, de 22 de março de 2016, considerando a solicitação apresentada a essa diretoria pelo Chefe do Deurb, em 20.03.19, RESOLVE: Prorrogar, por um período de trinta dias, a partir de 17 de março de 2019, o prazo para a conclusão dos trabalhos da Comissão designada pela Portaria EM Nº 006/2019, de 12 de fevereiro de 2019. ISSAMU ENDO, Diretor.

Atos da Escola de Direito, Turismo e Museologia - EDTM

PORTARIA EDTM Nº 61

Revoga portaria EDTM Nº 59 e designa Comissão de Avaliação de Estágio Probatório RENAN CARLOS DE MELO, SIAPE nº 3.059.950, lotado no Departamento de Turismo. A Diretora da Escola de Direito, Turismo e Museologia – EDTM, no uso de suas atribuições legais, CONSIDERANDO: Processo nº 23109.004267/2018-09; Ofício ADP/CGP/PROAD nº 41/2019 de 28 de janeiro de 2019; O disposto no Art. 15 da Resolução CUNI nº 733. RESOLVE: Art.1º Revogar Portaria EDTM Nº 59, publicada pela Pró-Reitoria de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no Boletim Administrativo Nº 19 – Ano 29, no dia 25 de março de 2019; Art.2º Designar, para composição da Comissão de Avaliação de Estágio Probatório do servidor técnico administrativo em educação RENAN CARLOS DE MELO, SIAPE 3.059.950, os seguintes membros:- Ricardo Eustáquio Fonseca – SIAPE nº 2.889.144 – Presidente da referida Comissão;- Betânia dos Anjos do Carmo – SIAPE nº 1.610.941; e - Tatiana Hundrel Diastor Silva – SIAPE nº 1.723.459. Ouro Preto, 27 de MARÇO de 2019. Alissandra Nazareth de Carvalho, Diretora da Escola de Direito, Turismo e Museologia.

**** Fim da Publicação ****