



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05

01 de fevereiro de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

Em cumprimento à Lei nº. 4.965/1966 (Boletim de Serviços) e nos termos da Resolução CUNI nº. 071/1989, alterada pela Resolução CUNI nº. 824/2007, devidamente regulamentada pela Portaria Reitoria nº. 226/2007, a Pró-Reitoria de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto torna público o presente Boletim Administrativo **REGULAR**.

Índice

Atos da Reitoria	Página 01
Atos da Pró-Reitoria de Administração - PROAD	Página 02
Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP	Página 03
Atos da Coordenadoria de Suprimentos - CSU	Página 31
Atos da Pró-Reitoria de Extensão - PROEX	Página 32
Atos da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis - PRACE	Página 33
Atos da Diretoria de Orçamento e Finanças - DOF	Página 33
Atos da Escola de Medicina	Página 34
Atos do Instituto de Filosofia, Artes e Cultura	Página 34
Total de Páginas:	34

Transparência
Pública

A gestão das Páginas de Transparência Pública é regulamentada pelo Decreto nº. 5.482/2005 e pela Portaria Interministerial nº. 140/2006, que determinam a divulgação de dados e informações pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal na *Internet*. A Controladoria-Geral da União exerce o papel de atualizar periodicamente as Páginas de Transparência com os dados contidos nos sistemas do Governo Federal (SIAFI, SIASG, SIEST e SCDP).

www.transparencia.gov.br



Acesso à
Informação

O e-SIC (Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão) permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso a informação para órgãos e entidades do Poder Executivo Federal.

<http://www.ufop.br/acessoainformacao>

Atos da Reitoria

PORTARIA REITORIA Nº 2014, DE 30 DE janeiro DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o Memorando Nomeação/Exoneração de Função APB/CGP/PROAD/REITORIA-UFOP Nº 2005/2019, de 29 de janeiro de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 31 de janeiro de 2019, o servidor LUIZ CARLOS DOS SANTOS, matrícula SIAPE nº 1.251.651, ocupante do cargo de Contador do quadro permanente desta Universidade, da função de Assessor de Prestação de Contas/GECON, nomeado pela Portaria Reitoria nº 231/2018, publicada no Diário Oficial da União nº 86, de 07 de maio de 2018.

Documento assinado eletronicamente por Cláudia Aparecida Marlière de Lima, REITOR, em 30/01/2019, às 16:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

PORTARIA REITORIA Nº 2015, DE 30 DE janeiro DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

de 2017, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função APB/CGP/PROAD/REITORIA-UFOP Nº 2007/2019, de 29 de janeiro de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 31 de janeiro de 2019, o servidor CARLOS ALBERTO PEREIRA, matrícula SIAPE nº 0.418.017, ocupante do cargo de Assistente em Administração do quadro permanente desta Universidade, da função de Chefe de Controle/Custos dos Restaurantes Universitários da PRACE, nomeado pela Portaria Reitoria nº 232/2008, publicada no Diário Oficial da União nº 110-A, de 11 de junho de 2008.

Documento assinado eletronicamente por Cláudia Aparecida Marlière de Lima, REITOR, em 30/01/2019, às 16:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

PORTARIA REITORIA Nº 2016, DE 30 DE janeiro DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função APB/CGP/PROAD/REITORIA-UFOP Nº 2008/2019, de 29 de janeiro de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 31 de janeiro de 2019, a servidora LUCIANA RODRIGUES DOS SANTOS, matrícula SIAPE nº 0.418.429, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais do quadro permanente desta Universidade, da função de Chefe do Setor de Diploma e Certificados da Pós-Graduação, nomeada pela Portaria Reitoria nº 552/2010, publicada no Diário Oficial da União nº 217, de 12 de novembro de 2010.

Documento assinado eletronicamente por Cláudia Aparecida Marlière de Lima, REITOR, em 30/01/2019, às 16:01, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

PORTARIA REITORIA Nº 2017, DE 30 DE janeiro DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função APB/CGP/PROAD/REITORIA-UFOP Nº 2006/2019, de 29 de janeiro de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 31 de janeiro de 2019, a servidora DIRLENE CONCEIÇÃO DE AZEVEDO GOMES, matrícula SIAPE nº 0.418.427, ocupante do cargo de Secretário Executivo do quadro permanente desta Universidade, da função de Secretária do Departamento de Química, nomeada pela Portaria Reitoria nº 270/2009, publicada no Diário Oficial da União nº 98, de 26 de maio de 2009.

Documento assinado eletronicamente por Cláudia Aparecida Marlière de Lima, REITOR, em 30/01/2019, às 16:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

Atos da Pró-Reitoria de Administração - PROAD

PORTARIA PROAD Nº 82, DE 29 DE JANEIRO DE 2019.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05

01 de fevereiro de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o processo administrativo 23109.000366/2019-94 e a necessidade de retificar o registro funcional do servidor, **R e s o l v e**: Remover, a pedido, a partir de 04 de fevereiro de 2019, Anderson Vieira Machado, matrícula SIAPE nº. 2.997.735, ocupante do cargo de Técnico de Tecnologia da Informação, do Instituto de Ciências Sociais e Aplicadas para o Sistema de Bibliotecas e Informação – SISBIN. Prof.^a Dr.^a Rita de Cássia Oliveira Pró-Reitora de Administração

Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP

PORTARIA CGP Nº 56, DE 21 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5178/2015-29, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, de 21 de janeiro de 2019 até 30 de junho de 2019, ao(à) servidor(a) Luiz Gustavo Gonzaga Moreira, Siape 2.230.458, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, lotado(a) no(a) Coordenadoria de Suprimentos. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 57, DE 22 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 6733/2014-59, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, de 22 de janeiro de 2019 até 30 de junho de 2019, ao(à) servidor(a) Pedro Zampier Lopes Vieira de Oliveira, Siape 2.083.241, ocupante do cargo de Tradutor e Intérprete de Ling. de Sinais, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Graduação. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 59, DE 22 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Art. 10 do Decreto 5.707, de 23 de fevereiro de 2006; Considerando o Art. 87 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990; Considerando o processo interno 6534/2018-74; **RESOLVE**: Autorizar a Licença para Capacitação nos termos do Decreto 5707/2006, à servidora Dora Anchieta de Freitas (Siape 2.354.138), nos períodos de 01/04/2019 a 31/05/2019 e 01/10/2019 a 31/10/2019. Daniel das Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 064, DE 24 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; Os Processos internos nº



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05

01 de fevereiro de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

23109.002502/2013-95, 23109.00321/2015-96 e 23109.004952/2018-27, e; O memorando 001/2018 da Comissão de Flexibilização; RESOLVE: Art. 1º Suspender, a partir de 27 de novembro de 2018, a jornada flexibilizada dos servidores abaixo, lotados na Prefeitura do Campus Universitário - PRECAM.

SIAPE	Nome do servidor	Cargo
0.418.403	José Jacinto Anacleto	Pedreiro
0.418.263	Oswaldo Ventura Pascoal	Servente de Obras

Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 065, DE 24 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; Os Processos internos nº 23109.002502/2013-95, 23109.005245/2014-24 e 23109.004952/2018-27, e; O memorando 001/2018 da Comissão de Flexibilização; RESOLVE: Art. 1º Suspender, a partir de 15 de outubro de 2018, a jornada flexibilizada do servidor Júlio César de Figueiredo, SIAPE 0.418.939, Analista de Tecnologia da Informação, lotado no Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 066, DE 24 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; Os Processos internos nº 23109.002502/2013-95, 23109.005245/2014-24, 23109.005246/2014-79 e 23109.004952/2018-27, e; O memorando 001/2018 da Comissão de Flexibilização; RESOLVE: Art. 1º Suspender, a partir de 21 de novembro de 2018, a jornada flexibilizada dos servidores abaixo, lotados no Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI.

SIAPE	Nome do servidor	Cargo
1.642.117	Gleizer Vitor Nonato	Técnico de Laboratório - Área
1.732.362	Jeferson Afonso do Patrocínio	Técnico de Laboratório - Área
1.700.679	Sávio Geraldo Ferreira Fraga	Analista de Tecnologia da Informação

Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 67, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001269/2017-00; RESOLVE: Conceder a ADILSON PEREIRA DOS SANTOS, ocupante do cargo de PEDAGOGO-ÁREA, matrícula SIAPE nº 1.099.407, (SIAPECAD nº 149552), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/01/2019, do nível de classificação E, nível de

Página 4 de 34



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 68, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001284/2007-00; RESOLVE: Conceder a ADILSON RAIMUNDO RIBEIRO, ocupante do cargo de MECANICO, matrícula SIAPE nº 1.096.046, (SiapeCAD nº 149529), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 69, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001559/2010-00; RESOLVE: Conceder a ADRIANA TROPIA DE ABREU, ocupante do cargo de QUIMICO, matrícula SIAPE nº 2.617.034, (SiapeCAD nº 1407088), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 70, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003368/2007-00; RESOLVE: Conceder a ALDO CESAR ANDRADE DANGELO, ocupante do cargo de TECNICO EM ELETRICIDADE, matrícula SIAPE nº 1.096.054, (SiapeCAD nº 149531), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 71, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001558/2010-00; RESOLVE: Conceder a ALINE KELLY DE GUIMARAES E SILVA, ocupante do cargo de QUIMICO, matrícula SIAPE nº 1.641.848, (SiapeCAD nº



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

1406753), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 72, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001557/2010-00; RESOLVE: Conceder a ANA CRISTINA NETO BARBOSA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 6.419.027, (SiapeCAD nº 149433), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 73, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000329/2019-86; RESOLVE: Conceder a ANDRE VINICIUS DOS REIS PEREIRA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.406.300, (SiapeCAD nº 2157573), Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 74, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000005/2013-52; RESOLVE: Conceder a ANE GRASIELE GOMES DE FREITAS, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1.781.155, (SiapeCAD nº 1661759), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 75, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005;



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000330/2019-19; RESOLVE: Conceder a CAIO AMARAL NAKAO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 2.407.940, (SiapeCAD nº 2160397), Progressão por Mérito Profissional a partir de 17/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 76, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000007/2013-41; RESOLVE: Conceder a CAMELIA VAZ PENNA, ocupante do cargo de ASSISTENTE SOCIAL, matrícula SIAPE nº 1.874.996, (SiapeCAD nº 1655512), Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 77, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004378/2014-83; RESOLVE: Conceder a CARLOS HENRIQUE MATOSINHOS, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.987.000, (SiapeCAD nº 1772939), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 78, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001556/2010-00; RESOLVE: Conceder a CLOVES EDUARDO BATALHA FRANKLIN, ocupante do cargo de MEDICO-AREA, matrícula SIAPE nº 2.308.714, (SiapeCAD nº 1406973), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 79, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004823/2011-00; RESOLVE: Conceder a DEISYANE FUMIAN BOUZADA, ocupante do cargo de ENFERMEIRO, matrícula SIAPE nº 1.748.026, (SiapeCAD nº 1521785), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 80, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004824/2011-00; RESOLVE: Conceder a DENILSON PEREIRA DE MELO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.749.924, (SiapeCAD nº 1523777), Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 81, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000099/2016-11; RESOLVE: Conceder a DOUGLAS LAGE FIGUEIREDO, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 2.141.671, (SiapeCAD nº 1921451), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 82, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001555/2010-00; RESOLVE: Conceder a EDMUNDO DANTAS GONCALVES, ocupante do cargo de ARQUITETO E URBANISTA, matrícula SIAPE nº 1.642.077, (SiapeCAD nº 1407051), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

PORTARIA CGP Nº 83, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004835/2011-00; RESOLVE: Conceder a EDSON FIALHO DE REZENDE, ocupante do cargo de RESTAURADOR-AREA, matrícula SIAPE nº 1.223.353, (SiapeCAD nº 1529416), Progressão por Mérito Profissional a partir de 27/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 84, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004821/2011-00; RESOLVE: Conceder a EDUARDO ASSIS MARTINS RAMOS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.748.414, (SiapeCAD nº 1522269), Progressão por Mérito Profissional a partir de 12/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 85, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001286/2007-00; RESOLVE: Conceder a ELCIO RODRIGUES DAS DORES, ocupante do cargo de MOTORISTA, matrícula SIAPE nº 1.096.382, (SiapeCAD nº 149544), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 86, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001270/2007-00; RESOLVE: Conceder a FABIO LUIZ MARTINS DA SILVA, ocupante do cargo de SERVENTE DE OBRAS, matrícula SIAPE nº 1.096.486, (SiapeCAD nº 149548), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/01/2019, do nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação A, nível de



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 87, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000331/2019-55; RESOLVE: Conceder a FAGNER PATRICIO LUCAS, ocupante do cargo de ENGENHEIRO-AREA, matrícula SIAPE nº 2.407.918, (SiapeCAD nº 2160376), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 88, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001553/2010-00; RESOLVE: Conceder a FERNANDO DOS SANTOS ALVES FERNANDES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.616.249, (SiapeCAD nº 1380023), Progressão por Mérito Profissional a partir de 31/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 89, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001552/2010-00; RESOLVE: Conceder a FREDERICO AUGUSTO DE CEZAR ALMEIDA GONCALVES, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 2.481.880, (SiapeCAD nº 1240941), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 90, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001271/2007-00; RESOLVE: Conceder a GERALDO MAGELA DA SILVA,



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

ocupante do cargo de AUXILIAR DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 1.096.376, (SiapeCAD nº 149543), Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/01/2019, do nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação B, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 91, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004822/2011-00; RESOLVE: Conceder a GILCEIA FREITAS MAGALHAES LEAL, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.747.523, (SiapeCAD nº 1521163), Progressão por Mérito Profissional a partir de 11/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 92, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004826/2011-00; RESOLVE: Conceder a GISLENE APARECIDA TEIXEIRA DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.749.343, (SiapeCAD nº 1523378), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 93, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001551/2010-00; RESOLVE: Conceder a GLEIZER VITOR NONATO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.642.117, (SiapeCAD nº 1407111), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 94, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004836/2011-00; RESOLVE: Conceder a GREICIANA PERTENCE REIS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.751.854, (SiapeCAD nº 1526310), Progressão por Mérito Profissional a partir de 27/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 95, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001287/2007-00; RESOLVE: Conceder a HELDENISSON JUSTINO HERMENEGILDO, ocupante do cargo de ELETRICISTA, matrícula SIAPE nº 1.096.051, (SiapeCAD nº 149530), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 96, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001288/2007-00; RESOLVE: Conceder a JOSE MILTON NATIVIDADE, ocupante do cargo de SERVENTE DE OBRAS, matrícula SIAPE nº 1.096.024, (SiapeCAD nº 149526), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação A, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 97, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001289/2007-00; RESOLVE: Conceder a JUDITH GOMES DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de NUTRICIONISTA-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 1.096.187, (SiapeCAD nº 149541), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

PORTARIA CGP Nº 98, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001290/2007-00; **RESOLVE:** Conceder a LEONEL ANTONIO DA SILVA NETO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.096.398, (SiapeCAD nº 149545), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 99, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001291/2007-00; **RESOLVE:** Conceder a MARCILIO LUIZ BRETAS, ocupante do cargo de ALMOXARIFE, matrícula SIAPE nº 1.096.193, (SiapeCAD nº 149542), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 100, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001292/2007-00; **RESOLVE:** Conceder a MARCIO JOSE FERREIRA PENA, ocupante do cargo de TECNICO EM REFRIGERACAO, matrícula SIAPE nº 1.096.148, (SiapeCAD nº 149539), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 101, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004828/2011-00; **RESOLVE:** Conceder a MARIA ANGELA GUIMARAES ALVES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.749.150, (SiapeCAD nº 1523159), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 102, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001280/2007-45; RESOLVE: Conceder a MARISTELA DOS SANTOS GOMES, ocupante do cargo de TECNICO EM CONTABILIDADE, matrícula SIAPE nº 1.096.131, (SiapeCAD nº 149535), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 103, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001293/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARIZA RODRIGUES DOS REIS, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.096.128, (SiapeCAD nº 149534), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 104, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001549/2010-99; RESOLVE: Conceder a NILMA LUIZA DE MOURA RODRIGUES, ocupante do cargo de NUTRICIONISTA-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 3.272.389, (SiapeCAD nº 1406851), Progressão por Mérito Profissional a partir de 28/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 105, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003780/2017-93; RESOLVE: Conceder a NIVIA CAROLINA NOGUEIRA DE PAIVA, ocupante do cargo de BIOLOGO, matrícula SIAPE nº 2.269.244, (SiapeCAD nº 2037280),



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

Progressão por Mérito Profissional a partir de 04/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 106, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000333/2019-44; RESOLVE: Conceder a RAFAEL DA COSTA MARTINS, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.408.687, (SiapCAD nº 2161218), Progressão por Mérito Profissional a partir de 24/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 107, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004830/2011-00; RESOLVE: Conceder a RAFAEL LOUREIRO TEIXEIRA, ocupante do cargo de TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1.749.997, (SiapCAD nº 1524172), Progressão por Mérito Profissional a partir de 14/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 108, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001294/2007-00; RESOLVE: Conceder a RAFAEL MAGDALENA, ocupante do cargo de TECNICO EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS, matrícula SIAPE nº 1.096.152, (SiapCAD nº 149540), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 109, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

interno nº 23109.004834/2011-00; RESOLVE: Conceder a REINALDO CLEMENTE FORTES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.751.851, (SiapeCAD nº 1526306), Progressão por Mérito Profissional a partir de 25/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 110, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000334/2019-99; RESOLVE: Conceder a RENATA CRISTINA DA SILVA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.410.698, (SiapeCAD nº 2163231), Progressão por Mérito Profissional a partir de 31/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 111, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004829/2011-00; RESOLVE: Conceder a ROBSON LAGE FIGUEIREDO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1.749.349, (SiapeCAD nº 1523390), Progressão por Mérito Profissional a partir de 13/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 112, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001548/2010-00; RESOLVE: Conceder a RODOLFO ROCHA VIEIRA LEOCADIO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1.642.039, (SiapeCAD nº 1407014), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 113, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001295/2007-00; RESOLVE: Conceder a ROGERIO JORCELINO PATRONO, ocupante do cargo de MOTORISTA, matrícula SIAPE nº 1.096.144, (SiapeCAD nº 149538), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 114, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001267/2007-00; RESOLVE: Conceder a RONILDO APARECIDO RODRIGUES, ocupante do cargo de ELETRICISTA, matrícula SIAPE nº 1.096.043, (SiapeCAD nº 149528), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 115, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004832/2011-00; RESOLVE: Conceder a THIAGO MACEDO GOMES, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 2.665.830, (SiapeCAD nº 1525918), Progressão por Mérito Profissional a partir de 20/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 116, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.000335/2019-33; RESOLVE: Conceder a THIAGO MARTINS FIRMO, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2.407.928, (SiapeCAD nº 2160390), Progressão por Mérito Profissional a partir de 12/01/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 1, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 2. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 117, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004380/2014-52; RESOLVE: Conceder a VIVIANE MICHELLINE VELOSO DANESE, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1.298.568, (SiapeCAD nº 1774891), Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 118, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001547/2010-00; RESOLVE: Conceder a VIVIANE RENATA SCALON, ocupante do cargo de BIOLOGO, matrícula SIAPE nº 2.330.802, (SiapeCAD nº 1406799), Progressão por Mérito Profissional a partir de 29/01/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 8. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 119, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001268/2007-00; RESOLVE: Conceder a WASHINGTON LUIZ GONCALVES, ocupante do cargo de MECANICO, matrícula SIAPE nº 1.096.040, (SiapeCAD nº 149527), Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/01/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 120, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: O art. 41 da Lei 12.772/2012, O processo interno nº 0345/2019-79, RESOLVE: Conceder a Priscila Sena Gonçalves, ocupante do cargo de Assistente Social, matrícula SIAPE nº 2.029.629, nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 04, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 28/01/2019, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 121, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 2450/2016-08, **R E S O L V E:** Retificar a Portaria CGP nº 49, de 15/01/2019, que concedeu para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, ao(à) servidor(a) Pedro Henrique Arantes Nascimento Dias, Siape 2.270.032: ONDE SE LÊ: "... de 15 de janeiro de 2019 até 30 de junho de 2019...". LEIA-SE: "... de 14 de janeiro de 2019 até 30 de junho de 2019...". Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 122, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor ADÃO BATISTA DE JESUS, ocupante do cargo de Bombeiro Hidráulico, matrícula SIAPE nº 0.418.231, lotado no Setor de Hidráulica/PRECAM/UFOP, que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Campus da Universidade, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003712/2017-24. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 123, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora ANDRÉA MENDES DO NASCIMENTO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.718.801, lotada no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Química Orgânica 1 e de Química Geral 1 - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001598/2017-06. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 124, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora ADRIANA TRÓPIA DE ABREU, ocupante do cargo de Químico, matrícula SIAPE nº 2.617.034, lotada no Departamento de Geologia (DEGEO/EM), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Geoquímica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003903/2017-96. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

PORTARIA CGP Nº 125, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor CARLOS ALBERTO CARDOSO ALVES, ocupante do cargo de Pintor-Área, matrícula SIAPE nº 0.418.030, lotado no Setor de Pintura/PRECAM/UFOP, que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Campus da Universidade, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003940/2017-02. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 126, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor CARLOS JOEL FRANCO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 0.418.899, lotado no Departamento de Física (DEFIS/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Crescimento de Cristais - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003946/2017-71. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 127, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor CLÁUDIO GOUVÊA DOS SANTOS, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.176.255, lotado no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Química Geral - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001599/2017-42. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 128, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor DIMAS DA CRUZ NEVES, ocupante do cargo de Técnico em Mecânica, matrícula SIAPE nº



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

0.418.191, lotado na Prefeitura do Campus Universitário/UFOP, que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Campus da Universidade, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003631/2017-24. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 129, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, a gratificação por trabalhos com raio-x, de grau único, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor DJALMA NARDY DOMINGUES, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 0.418.813, lotado no Departamento de Física (DEFIS//ICEB), que habitualmente exerce atividades com RX e radiação gama, beta e alfa no Laboratório de Estrutura da Matéria - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003943/2017-38. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 130, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor EDUARDO HENRIQUE DOS SANTOS, ocupante do cargo de Torneiro Mecânico, matrícula SIAPE nº 2.042.068, lotado no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Bioquímica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000244/2018-17. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 131, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor ELÍSIO ALBERTO EVANGELISTA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 0.418.742, lotado no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Ciências Biológicas - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001600/2017-39. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 132, DE 30 DE JANEIRO DE 2019



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor GERALDO PENA DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de Mestre de Edificações e Infraestrutura, matrícula SIAPE nº 0.418.420, lotado na Coordenadoria de Obras e Manutenção de Edifícios/PRECAM/UFOP, que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres na Serralheria do Campus da Universidade, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003630/2017-80. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 133, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor GERALDO SÍLVIO PEREIRA, ocupante do cargo Pedreiro, matrícula SIAPE nº 0.418.018, lotado no Departamento de Análises Clínicas (DEACL/EF), que permanentemente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Análises Clínicas – LAPAC - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.002920/2017-14. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 134, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de periculosidade, de grau único, o percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor HELDENISSON JUSTINO HERMENEGILDO, ocupante do cargo de Eletricista, matrícula SIAPE nº 1.096.051, lotado na Divisão de Oficinas e Eletricidade, que habitualmente exerce atividades consideradas perigosas em Rede Elétrica do Campus - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000593/2018-39. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 135, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor IESO DE MIRANDA CASTRO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 0.418.578, lotado no Departamento de Farmácia (DEFAR/EF), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Bioquímica Celular e Molecular -



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.002416/2017-14. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 136, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor JACQUES GABRIEL ÁLVARES HORTA, ocupante do cargo de Médico-Área, matrícula SIAPE nº 2.165.035, lotado no Departamento de Clínica Pediátrica e de Adultos (DECPA/EMED), que permanentemente exerce atividades consideradas insalubres na Medicina / Santa Casa de Ouro Preto, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003535/2017-86. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 137, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor JOÃO BOSCO DE SOUSA, ocupante do cargo de Assistente de Laboratório, matrícula SIAPE nº 0.418.450, lotado no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Química Orgânica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001892/2017-18. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 138, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor JORGE LUIZ HUMBERTO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 0.418.661, lotado no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Química Orgânica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003942/2017-93. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 139, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor JOSÉ HENRIQUE BRAGA FORTES, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, matrícula SIAPE nº 0.418.380, lotado no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Ciências Biológicas – UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001603/2017-72. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 140, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor JOSÉ ONÉSIMO FELIPE, ocupante do cargo de Bombeiro Hidráulico, matrícula SIAPE nº 0.418.261, lotado no Setor de Hidráulica/PRECAM/UFOP, que permanentemente exerce atividades consideradas insalubres no Campus da Universidade, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003713/2017-79. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 141, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor JOSÉ TEÓFILO DE FREITAS, ocupante do cargo de Jardineiro, matrícula SIAPE nº 1.083.663, lotado na Prefeitura do Campus/UFOP, que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres na Serralheria do Campus da Universidade, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003717/2017-57. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 142, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor LAURENT FREDERIC GIL, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.294.038, lotado no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Química Geral - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001745/2017-30. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

PORTARIA CGP Nº 143, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor LEANDRO MÁRCIO MOREIRA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.681.639, lotado no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Química Geral – UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001896/2017-98. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 144, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor MÁRCIO DO SOCORRO GARCIA, , matrícula SIAPE nº 1.903.136, lotado no Departamento de Engenharia Civil (DECIV/EM), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Ferrovias e Asfalto – UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.002545/2018-85. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 145, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor MÁRCIO JOSÉ FERREIRA PENA, ocupante do cargo de Técnico em Refrigeração, matrícula SIAPE nº 1.096.148, lotado na Prefeitura do Campus/UFOP, que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Campus Universitário da Universidade, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003632/2017-79. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 146, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor MARCO ANTÔNIO ALVES DE BRITO, ocupante do Técnico de Laboratório-Área, matrícula



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

SIAPE nº 0.417.779, lotado no Departamento de Análises Clínicas (DEACL/EF), que permanentemente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Bioquímica e Imunologia Clínica e de Piloto de Análises - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000364/2018-14. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 147, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor MARCO ANTÔNIO ALVES CARNEIRO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.222.716, lotado no Departamento de Biodiversidade, Evolução e Meio Ambiente (DEBIO/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Entomologia Ecológica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001605/2017-61. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 148, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor MARCORÉLIO DIVINO DE SOUZA, ocupante do Técnico de Laboratório-Área, matrícula SIAPE nº 1.644.652, lotado no Departamento de Cirurgia, Ginecologia e Obstetrícia e Propedêutica (DECGP/EMED), que permanentemente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Anatomia Histopatológica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.000365/2018-69. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 149, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora MARIA CRISTINA TEIXEIRA BRAGA MESSIAS, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 0.418.943, lotada no Departamento de Biodiversidade, Evolução e Meio Ambiente (DEBIO/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Botânica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001606/2017-14. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

PORTARIA CGP Nº 150, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora MARIA RUTH GONÇALVES GAEDE CARRILLO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 0.418.057, lotada no Departamento de Análises Clínicas (DEACL/EF), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Bioquímica e Imunologia - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003960/2017-75. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 151, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora MARLY DE LOURDES FERREIRA, ocupante do cargo de Servente de Limpeza, matrícula SIAPE nº 0.419.018, lotada no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que permanentemente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Fisiologia Cardiovascular - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003947/2017-16. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 152, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor MIGUEL ARCANJO GOMES, ocupante do cargo de Almoxarife, matrícula SIAPE nº 0.418.521, lotado no Departamento de Engenharia Civil (DECIV/EM), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Ferrovias e Asfalto – UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003904/2017-31. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 153, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora NEILA MÁRCIA SILVA BARCELLOS, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior,



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

matrícula SIAPE nº 1.034.690, lotada no Departamento de Farmácia (DEFAR/EF), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios de Controle de Qualidade e de Farmacologia Experimental - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003504/2017-254. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 154, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora RENATA TUPINAMBÁ BRANQUINHO, ocupante do cargo de Farmacêutico, matrícula SIAPE nº 2.230.678, lotada no Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas (Cipharma/EF), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Multiusuários - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.004489/2015-71. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 155, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor RICARDO ANDRÉ FIOROTTI PEIXOTO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.278.292, lotado no Departamento de Engenharia Civil (DECIV/EM), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Materiais de Construção Civil – IMC2 - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001102/2016-13. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 156, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor ROBSON JOSÉ DE CÁSSIA FRANCO AFONSO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.456.337, lotado no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Multiusuários de Caracterização Molecular / Espectrometria de Massas - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001895/2017-43. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05

01 de fevereiro de 2019

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

PORTARIA CGP Nº 157, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora SILVANA DE QUEIROZ SILVA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.583.888, lotada no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Microbiologia - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001607/2017-51. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 158, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora SÍLVIA DANTAS CANGUSSU, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.176.349, lotada no Departamento de Ciências Biológicas (DECBI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Fisiopatologia Experimental - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003898/2017-11. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 159, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora VIVIANE MARTINS REBELLO DOS SANTOS, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 1.476.070, lotada no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Química Orgânica - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001611/2017-19. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 160, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

YASMINE ANTONINI ITABAIANA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.199.517, lotada no Departamento de Biodiversidade, Evolução e Meio Ambiente (DEBIO/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Ecologia, Ecossistemas e Biodiversidade - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.001610/2017-74. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 161, DE 30 DE JANEIRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/ UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 01/01/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor WASHINGTON LUIZ GONÇALVES, ocupante do cargo de Mecânico, matrícula SIAPE nº 1.096.040, lotado na Prefeitura do Campus Universitário/UFOP, que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Campus da Universidade, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.002418/2017-03. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 163, DE 30 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 1733/2017-13, **R E S O L V E:** Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, de 15 de janeiro de 2019 até 30 de junho de 2019, ao(à) servidor(a) Patrícia Andrade Guimarães Mitre, Siape 1.510.535, ocupante do cargo de Médico Veterinário, lotado(a) no(a) Centro de Ciência Animal. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 165, DE 31 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 0415/2019-99, **R E S O L V E:** Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, de 29 de janeiro de 2019 até 30 de junho de 2019, ao(à) servidor(a) Lígia Carvalho Reis, Siape 1.258.311, ocupante do cargo de Psicólogo-Área, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários - Campus Mariana. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 169, DE 31 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5605/2015-79, **R E S O L V E:** Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, de 31 de janeiro de 2019 até 30 de junho de 2019, ao(à) servidor(a) Adriana Souza de Oliveira, SIAPE 2.263.120, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, lotado(a) no(a) Departamento de Ciências Biológicas. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas

Atos da Coordenadoria de Suprimentos - CSU

PORTARIA CSU Nº 11, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Suprimentos, Sr. Gabriel Augusto Sanches Hernandes, nomeado pela Portaria Reitoria nº 006, de 02 de janeiro de 2017, no uso das suas atribuições legais conferidas pelo cargo, **RESOLVE:** Art. 1º - Designar os servidores Luiz Carlos Piva, SIAPE nº 1.041.981, Márcia Maria Barbosa, SIAPE nº 1.721.771 e Ivana Perucci Esteves dos Santos, SIAPE nº 1.811.008, para comporem a Equipe de Planejamento da Contratação de Empresa terceirizada para serviços de reparos e repintura externa do prédio da Escola de Farmácia do Centro visando atender a demanda da instituição, sob presidência do primeiro, nos termos na IN nº 5, de 25 de maio de 2017, cujas atribuições envolverão: Estudo Preliminar do Objeto da Contratação; Gerenciamento de Risco da Situação; Art. 2º - A Comissão terá um prazo de trinta dias para a conclusão dos trabalhos, a partir da data de publicação desta Portaria no Boletim Administrativo. Gabriel Augusto Sanches Hernandes Coordenador de Suprimentos

PORTARIA CSU Nº 12, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Suprimentos, Sr. Gabriel Augusto Sanches Hernandes, nomeado pela Portaria Reitoria nº 006, de 02 de janeiro de 2017, no uso das suas atribuições legais conferidas pelo cargo, **RESOLVE:** Art. 1º - Designar os servidores Rogério Jorcelino Patrono, SIAPE nº 1.096.144, Andressa Silva Schiassi, SIAPE nº 1.861.386, Mara Regina Gomes, SIAPE nº 1.251.643 e Willian Douglas Dias, SIAPE nº 1.962.741 para comporem a Equipe de Planejamento da Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços de gerenciamento, controle e fornecimento de combustível visando atender a demanda da instituição, sob presidência do primeiro, nos termos na IN nº 5, de 25 de maio de 2017, cujas atribuições envolverão: Estudo Preliminar do Objeto da Contratação; Gerenciamento de Risco da Situação; Art. 2º - A Comissão terá um prazo de trinta dias para a conclusão dos trabalhos, a partir da data de publicação desta Portaria no Boletim Administrativo. Gabriel Augusto Sanches Hernandes Coordenador de Suprimentos

PORTARIA CSU Nº 14, DE 28 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Suprimentos, Sr. Gabriel Augusto Sanches Hernandes, nomeado pela Portaria Reitoria nº 006, de 02 de janeiro de 2017, no uso das suas atribuições legais conferidas pelo cargo, **RESOLVE:** Art. 1º - Designar os servidores Ronaldo Pedro de Freitas, SIAPE nº 1.073.801, Bárbara Emmanuelle Sanches Silva, SIAPE nº 2.230.393 e Daniele Rosário dos Santos Correa, SIAPE nº 2.011.782 para comporem a Equipe de Planejamento da Contratação de empresa terceirizada especializada na prestação dos serviços continuados de desinsetização, desratização e descupinização com o fornecimento de mão de obra, todos os insumos, materiais, equipamentos e ferramentas a serem executados nas áreas internas e externas e cobertura nas dependências da UFOP visando atender a demanda da instituição, sob presidência do primeiro,



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

nos termos na IN nº 5, de 25 de maio de 2017, cujas atribuições envolverão: Estudo Preliminar do Objeto da Contratação; Gerenciamento de Risco da Situação; Art. 2º - A Comissão terá um prazo de trinta dias para a conclusão dos trabalhos, a partir da data de publicação desta Portaria no Boletim Administrativo. Gabriel Augusto Sanches Hernandez Coordenador de Suprimentos

PORTARIA CSU Nº 15, DE 30 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Suprimentos, Sr. Gabriel Augusto Sanches Hernandez, nomeado pela Portaria Reitoria nº 006, de 02 de janeiro de 2017, no uso das suas atribuições legais conferidas pelo cargo, RESOLVE: Art. 1º - Designar os servidores Pedro Henrique Arantes Nascimento Dias, SIAPE nº 2.270.032, Élcio Rodrigues das Dores, SIAPE nº 1.096.382 e Daniele Rosário dos Santos Correa, SIAPE nº 2.011.782 para comporem a Equipe de Planejamento da Contratação de empresa terceirizada de publicidade para publicação obrigatória em jornal de grande circulação de edital, atas e outros documentos visando atender a demanda da instituição, sob presidência do primeiro, nos termos na IN nº 5, de 25 de maio de 2017, cujas atribuições envolverão: Estudo Preliminar do Objeto da Contratação; Gerenciamento de Risco da Situação; Art. 2º - A Comissão terá um prazo de trinta dias para a conclusão dos trabalhos, a partir da data de publicação desta Portaria no Boletim Administrativo. Gabriel Augusto Sanches Hernandez Coordenador de Suprimentos

PORTARIA CSU Nº 16, DE 30 DE JANEIRO DE 2019.

O Coordenador de Suprimentos, Sr. Gabriel Augusto Sanches Hernandez, nomeado pela Portaria Reitoria nº 006, de 02 de janeiro de 2017, no uso das suas atribuições legais conferidas pelo cargo, RESOLVE: Art. 1º - Designar os servidores Luiz Carlos Piva, SIAPE nº 1.041.981, Fagner Patrício Lucas, SIAPE nº 2.407.918, Hugo Coelho Godinho, SIAPE nº 2.331.536 e Márcia Maria Barbosa, SIAPE nº 1.721.771 para comporem a Equipe de Planejamento da Contratação de empresa terceirizada especializada para execução de serviços de jardinagem, limpeza e manutenção de áreas externas dos campi da UFOP visando atender a demanda da instituição, sob presidência do primeiro, nos termos na IN nº 5, de 25 de maio de 2017, cujas atribuições envolverão: Estudo Preliminar do Objeto da Contratação; Gerenciamento de Risco da Situação; Art. 2º - A Comissão terá um prazo de trinta dias para a conclusão dos trabalhos, a partir da data de publicação desta Portaria no Boletim Administrativo. Gabriel Augusto Sanches Hernandez Coordenador de Suprimentos

Atos da Pró-Reitora de Extensão - PROEX

PORTARIA PROEX Nº 002, de 28 de JANEIRO de 2019.

O Pró-Reitor de Extensão da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria Reitoria nº 162 de 21 de fevereiro de 2017, considerando o disposto no artigo 15 da Resolução CUNI nº 733/2006, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório bem como sobre a avaliação para concessão da estabilidade do servidor técnico-administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto, RESOLVE: Art. 1º. Nomear o servidor HENRIQUE DELAZARI MOSQUEIRA (Siape 2.079.239) – PROEX, indicado pelo Pró-reitor de Extensão, ALAIR CORRÊA MAIA (Siape 1.667.340) – ICEB, indicado pela CPA, e o docente MARCOS EDUARDO CARVALHO GONÇALVES KNUPP (Siape 2.857.288) – PROEX, para, sob a presidência do primeiro, recompor a Comissão avaliação de desempenho do servidor técnico-administrativo



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

EVERTON PALMEIRA MIRANDA (Siape 1.246.630) em estágio probatório, instituída, anteriormente, pela Portaria PROEX Nº. 001, de 24 de janeiro de 2019. Art 2º. A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação desta no Boletim Administrativo da Universidade Federal de Ouro Preto, para fazer as avaliações e encaminhar os relatórios à ADP/CGP. MARCOS EDUARDO C. G. KNUPP Pró-Reitor de Extensão

Atos da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis - PRACE

PORTARIA PRACE Nº 01 DE 30 DE JANEIRO DE 2019

A Pró-Reitora de Assuntos Comunitários e Estudantis da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria n. 654, de 14 de setembro de 2017 Resolve Art. 1º - Nomear o servidor Roberto Henrique Porto Nogueira, SIAPE 1.788.255, a servidora Lúcia Joana D'arc Simplício Ferreira, SIAPE 1.615.551, e o servidor Thiago Macedo Gomes, SIAPE 2.665.830, para, sob a presidência do primeiro, constituírem Comissão de Sindicância, destinada a apurar, no prazo de 30 (trinta) dias, os fatos que constam do Processo Administrativo n. 23109.000364/2019-03, bem como os fatos conexos que surgirem no decorrer dos trabalhos. Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Administrativo da UFOP. Natália de Souza Lisbôa Pró-Reitora de Assuntos Comunitários e Estudantis PRACE/UFOP

Atos da Diretoria de Orçamento e Finanças - DOF

PORTARIA DOF Nº 192, DE 22 DE NOVEMBRO DE 2018.

O Diretor de Orçamento e Finanças, Sr. Eduardo Curtiss dos Santos, nomeado pela Portaria Reitoria nº 43, de 29 de Janeiro de 2015, no uso das suas atribuições legais conferidas pelo cargo e de acordo com o previsto no Art. 67 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e com a Instrução Normativa nº 05; RESOLVE: Art. 1º - Designar o servidor Vicente Evangelista de Oliveira, SIAPE 0.417.975, para acompanhar e fiscalizar, como gestor, a execução do Contrato nº 050/2018, celebrado entre a UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO e a empresa LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA., CNPJ nº 00.482.840/0001-38, Processo UFOP nº 23109.000767/2018-63, que tem como objetivo o contrato de prestação de serviços gerais nos campi da UFOP em Ouro Preto, Mariana e João Monlevade. Art. 2º - Designar a servidora Andrea Bertelli, SIAPE 1.861.654, para acompanhar e fiscalizar, como gestora suplente, a execução do contrato acima descrito. Art. 3º - Designar o servidor Willian Douglas Dias, SIAPE 1.962.741, para acompanhar e fiscalizar, como fiscal técnico, a execução do contrato acima descrito nos impedimentos legais. Art. 4º - Esta Portaria tem efeito retroativo a 25 de abril de 2018. Eduardo Curtiss dos Santos Diretor de Orçamento e Finanças

PORTARIA DOF Nº 193, DE 22 DE NOVEMBRO DE 2018.

O Diretor de Orçamento e Finanças, Sr. Eduardo Curtiss dos Santos, nomeado pela Portaria Reitoria nº 43, de 29 de Janeiro de 2015, no uso das suas atribuições legais conferidas pelo cargo e de acordo com o previsto no Art. 67 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e com a Instrução Normativa nº 05; RESOLVE: Art. 1º - Designar o servidor Carlos César Araújo, SIAPE 1.668.202, para acompanhar e fiscalizar, como gestor, a execução do Contrato nº 080/2018, celebrado entre a UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO e a empresa COMPANHIA DE SEGUROS PREVIDÊNCIA DO SUL - PREVISUL. CNPJ nº 92.751.213/0001-73, Processo UFOP nº 23109.000391/2018-97, que tem como objetivo a contratação de seguro de



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 29 - Nº 05**01 de fevereiro de 2019**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

acidentes pessoais, do tipo coletivo, para os alunos da graduação e pós-graduação da UFOP matriculados na disciplina de estágio curricular obrigatório. Art. 2º - Esta Portaria tem efeito retroativo a 5 de outubro de 2018. Eduardo Curtiss dos Santos Diretor de Orçamento e Finanças

Atos da Escola de Medicina - EMED

PORTARIA EMED Nº 01/2019, de 28 de janeiro de 2019.

A Diretoria da Escola de Medicina da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso das suas atribuições legais, Considerando a PORTARIA EMED Nº 15/2018, de 28 de setembro de 2018. Resolve: Art. 1º. Revogar o Art. 1º da PORTARIA EMED Nº 15/2018, que instituiu a composição do NAPMED. Art. 2º. Designar os docentes: Gustavo Meirelles Ribeiro (membro), Vicente de Paulo Silva (suplente), Hugo Alejandro Cano Prais (membro), Alexandre Costa Val (suplente), Leonardo Brandão Barreto (membro), Fausto Aloísio Pedrosa Pimenta (suplente), e Eloísa Helena de Lima (membro diretoria); e a TAE: Mariza Aparecida Costa Pena (membro do segmento TAE), como componentes do NAP (Núcleo de Apoio Pedagógico) da Escola de Medicina NAPMED. Art. 3º. Esta Portaria entra em vigor com efeitos retroativos a data de 01 de dezembro de 2018. Ouro Preto, 28 de janeiro de 2019. Profª. Drª. Eloísa Helena de Lima Diretora em exercício da Escola de Medicina

Atos do Instituto de Filosofia, Artes e Cultura - IFAC

PORTARIA IFAC Nº 001/2019, de 28 de janeiro

O professor Cesar Maia Buscacio, Diretor do Instituto de Filosofia, Artes e Cultura da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando: A Resolução CUNI nº 733/2006, que dispõe sobre a avaliação de desempenho em estágio probatório, bem como sobre a avaliação para concessão de estabilidade do servidor técnico administrativo em educação do quadro de pessoal da Universidade Federal de Ouro Preto; O processo interno nº 23109.000133/2017-20 O disposto no artigo 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990; RESOLVE: Art. 1º - Constituir uma Comissão Especial composta pelos servidores Romero Alves Freitas, Rogério Vicente da Costa e Marco Túlio da Silva Gomes, para, sob a presidência do primeiro, avaliar a documentação para Concessão de Estabilidade ao servidor(a) AGUINALDO ANTÔNIO DA CONCEIÇÃO, lotado(a) na Secretaria dos Colegiados de Curso do IFAC. Art. 2º - A Comissão de Avaliação terá o prazo de 30 (trinta) dias a partir da publicação desta no Boletim de Recursos Humanos da Universidade Federal de Ouro Preto para fazer as avaliações e encaminhar o processo com o relatório para a ADP. Prof. Cesar Maia Buscacio Diretor do IFAC

**** Fim da Publicação ****