



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01

10 de janeiro de 2020

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



Em cumprimento à Lei nº. 4.965/1966 (Boletim de Serviços) e nos termos da Resolução CUNI nº. 071/1989, alterada pela Resolução CUNI nº. 824/2007, devidamente regulamentada pela Portaria Reitoria nº. 226/2007, a Pró-Reitoria de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto torna público o presente Boletim Administrativo **REGULAR**.

Índice

Atos da Reitoria	Página 01
Atos da Pró-Reitoria de Administração - PROAD	Página 06
Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP	Página 11
Atos da Coordenadoria de Suprimentos - CSU	Página 34
Atos da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis - PRACE	Página 35
Atos do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas - ICSA	Página 35
Total de Páginas:	35

Transparência Pública

A gestão das Páginas de Transparência Pública é regulamentada pelo Decreto nº. 5.482/2005 e pela Portaria Interministerial nº. 140/2006, que determinam a divulgação de dados e informações pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal na *Internet*. A Controladoria-Geral da União exerce o papel de atualizar periodicamente as Páginas de Transparência com os dados contidos nos sistemas do Governo Federal (SIAFI, SIASG, SIEST e SCDP).

www.transparencia.gov.br



Acesso à Informação

O e-SIC (Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão) permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso a informação para órgãos e entidades do Poder Executivo Federal.

<http://www.ufop.br/acessoainformacao>

Atos da Reitoria

PORTARIA REITORIA Nº 2355, DE 06 DE DEZEMBRO DE 2019

A Reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pelo Decreto de 08 de fevereiro de 2017, publicado no Diário Oficial da União de 09 de fevereiro de 2017, considerando o Processo UFOP nº 23109.200965/2019-14, considerando a Resolução CUNI 2304, ALTERADA pela Resolução CUNI 2325, considerando o OFÍCIO REITORIA-UFOP Nº 2208/2019, de 24 de outubro de 2019, considerando o Despacho PROPLAD 0022976, considerando o E-mail PROAD 0022981, RESOLVE: Art. 1º - Designar os servidores Eduardo Curtiss dos Santos, Matrícula Siape nº 1.463.810; Renato Fernandes Ferreira, Matrícula Siape nº 1.610.805; Djalma Teixeira Bastos Júnior, matrícula Siape nº 1.828.481; Geísa Rafaela Sousa Amancio, Matrícula Siape nº 1.670.485; Tales Vieira Pena, Matrícula Siape nº 1.001.455; Gislaíne Santana, Matrícula Siape nº 1.541.844; Maria de Fátima Guimarães, Matrícula Siape nº 1.968.512; Sávio Geraldo Ferreira Fraga, Matrícula Siape nº 1.700.679; Angela Demattos, Matrícula Siape nº 1.067.603; e Abelard Ramos Fernandes, Matrícula Siape nº 1.555.483, para, sob a presidência do primeiro, comporem a Comissão de Implantação do Novo Organograma, para implantar a nova Estrutura Organizacional da UFOP com o objetivo de articular as alterações nos sistemas internos e externos da Instituição e suas possíveis implicações. Art. 2º - Estabelecer o prazo de 90 (noventa) dias a partir da publicação desta portaria no Boletim Administrativo da UFOP para conclusão dos trabalhos da referida comissão. Claudia Aparecida Marliere de Lima, REITORA.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01

10 de janeiro de 2020

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA REITORIA Nº 2384, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2019

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função ICESA/REITORIA-UFOP Nº 164/2019, de 18 de dezembro de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 16 de dezembro de 2019, a servidora CLARISSE DA SILVA VIEIRA CAMELO DE SOUZA, matrícula SIAPE nº 1.477.661, ocupante do cargo de Professora de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, da função de Coordenadora Interina do Curso de Administração, nomeada pela Portaria Reitoria nº 2337/2019, publicada no Diário Oficial da União nº 241, de 13 de dezembro de 2019. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 2385, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2019

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o disposto na Lei nº 12.677, de 25 de junho de 2012, considerando o disposto na Portaria MEC nº 1.172, de 17 de setembro de 2012, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função ICESA/REITORIA-UFOP Nº 164/2019, de 18 de dezembro de 2019, RESOLVE: Nomear o servidor FABIO VIANA DE MOURA, matrícula SIAPE nº 2.915.621, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para exercer, no período de 17 de dezembro de 2019 a 16 de dezembro de 2021, nos termos da Lei 8.168/91, a função de Coordenador do Curso de Administração, percebendo, enquanto no exercício dessa função, gratificação correspondente a uma FCC. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

DECISÃO

Processo nº. 23109.00827/2019-29, Assunto: Processo Administrativo, Processado: 0.418.787. Vistos e examinados os autos do Processo Administrativo – PAD –, instaurado por meio de Decisão proferida em Processo de Sindicância Acusatória – autos 23109.007554/2013-31 em 21 de fevereiro de 2019, fls. 02 a 06, ato decisório da Profa. Dra. Claudia Aparecida Marlière de Lima, Mag. Reitora, com fins de apurar a infração disciplinar suscitada pelo documento acostado às fls. 07 a 18-v do processo 23109.00827/2019-29, Processos 23109.002307/2012-84 e 23109.007445/2013-31 e demais infrações conexas. É o breve relatório. Passo a decidir. 1. Documentos recebidos e atuados nos processos apensados ao 23109.00827/2019-29. 2. Assim, em que pese a Lei 9.784/1999, pelos princípios da formalidade moderada nos processos administrativos, verdade real e razoabilidade, é possível validar o trabalho realizado pela comissão PAD de modo que possa produzir efeitos imediatos. Nesse sentido: 1. ACATO TOTALMENTE o Relatório Final da Comissão PAD, apresentado às fls. 354 a 375 do processo em epígrafe. 2. JULGO que o servidor infringiu o dispositivo tipificado no art. 117, XV da Lei nº. 8.112/1990, haja vista a existência de provas nos autos, conforme apontamentos feitos pela Comissão, devendo J.A.S., SIAPE nº 0.418.787, ressarcir ao erário no montante descrito nos autos em epígrafe às fls. 375. 3. DECIDO pela aplicação da penalidade de ADVERTÊNCIA ao servidor J.A.S, SIAPE nº 0.418.787, nos termos dos arts. 127 c/c 129 da Lei nº 8112/90; 4. DETERMINO a expedição de Portaria para aplicação da penalidade de advertência ao servidor, a ser publicada no Boletim Administrativo da UFOP. Após publicação quanto ao presente Julgamento, que seja facultado o prazo de 10 (dez) dias para interposição de recurso administrativo, nos moldes do art. 59 da lei nº. 9.784/1999 c/c art. 104 do Regimento Geral da UFOP. Ouro Preto/MG, 06 de janeiro de 2020. Prof. Dr. Prof. Hermínio Arias Nalini Júnior, Reitor em Exercício da UFOP.

PORTARIA REITORIA Nº 1, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função DECIV/EM/REITORIA-UFOP Nº 168/2019, de 19 de dezembro de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 18 de dezembro de 2019, o servidor GUILHERME JORGE BRIGOLINI SILVA, matrícula SIAPE nº 1.515.140, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, da função de Coordenador do Programa de Pós-



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



Graduação em Engenharia das Construções, nomeado pela Portaria Reitoria nº 2240/2019, publicada no Diário Oficial da União nº 186, de 25 de setembro de 2019. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 2, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o disposto na Lei nº 12.677, de 25 de junho de 2012, considerando o disposto na Portaria MEC nº 1.172, de 17 de setembro de 2012, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função DECIV/EM/REITORIA-UFOP Nº 168/2019, de 19 de dezembro de 2019, RESOLVE: Nomear o servidor GERALDO DONIZETTI DE PAULA, matrícula SIAPE nº 1.141.745, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para exercer, no período de 19 de dezembro de 2019 a 18 de dezembro de 2021, nos termos da Lei 8.168/91, a função de Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Engenharia das Construções, percebendo, enquanto no exercício dessa função, gratificação correspondente a uma FCC. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 3, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o disposto na Lei nº 12.677, de 25 de junho de 2012, considerando o disposto na Portaria MEC nº 1.172, de 17 de setembro de 2012, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função EM/REITORIA-UFOP Nº 157/2019, de 11 de dezembro de 2019, RESOLVE: Nomear o servidor EDGAR BATISTA DE MEDEIROS JUNIOR, matrícula SIAPE nº 2.629.282, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para exercer, no período de 16 de dezembro de 2019 a 15 de dezembro de 2021, nos termos da Lei 8.168/91, a função de Coordenador do Curso de Engenharia Geológica, percebendo, enquanto no exercício dessa função, gratificação correspondente a uma FCC. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 4, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Despacho ARC 0029261, de 18 de dezembro de 2019, considerando o Decreto nº 9.725, de 12 de março de 2019, RESOLVE: Exonerar, a partir de 13 de março de 2019, a servidora CARLA MERCES DA ROCHA JATOBA FERREIRA, matrícula SIAPE nº 1.149.513, ocupante do cargo de Professora de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, da função de Chefe do Departamento de Educação e Tecnologia, nomeada pela Portaria Reitoria nº 2027/2019, publicada no Diário Oficial da União nº 33, de 15 de fevereiro de 2019. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 5, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Despacho ARC 0029261, de 18 de dezembro de 2019, considerando o Decreto nº 9.725, de 12 de março de 2019, RESOLVE: Designar a servidora CARLA MERCES DA ROCHA JATOBA FERREIRA, matrícula SIAPE nº 1.149.513, ocupante do cargo de Professora de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para exercer, no período de 14 de março de 2019 a 10 de fevereiro de 2021, nos termos da Lei 8.168/91, a função de Chefe do Departamento de Educação e Tecnologia, sem percepção de função. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA REITORIA Nº 6, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Substituição CSU/DOF/PROPLAD/REITORIA-UFOP Nº 2517/2019, de 17 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora ANDRESSA SILVA SCHIASSI, matrícula SIAPE nº 1.861.386, para substituir o servidor GABRIEL AUGUSTO SANCHES HERNANDES, matrícula SIAPE nº 0.419.017, na função de COORDENADOR DE SUPRIMENTOS, por ocasião de suas férias regulamentares, no período de 13 a 26 de janeiro de 2020, percebendo a gratificação correspondente a CD-04. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 7, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Nomeação/Exoneração de Função DEEST/ICEB/REITORIA-UFOP Nº 2122/2019, de 20 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor FLAVIO DOS REIS MOURA, matrícula SIAPE nº 2.351.504, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior do quadro permanente desta Universidade, para exercer, no período de 7 de janeiro de 2020 a 6 de janeiro de 2022, nos termos da Lei 8.168/91, a função de Chefe do Departamento de Estatística, sem percepção de função. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 8, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o disposto nos arts. 143, 148 e 152 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, considerando o Ofício GRUPAD nº 028/2019, de 19 de dezembro de 2019, RESOLVE: Art. 1º - Designar Bruno Camilloto Arantes, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.352.567, Célio Macedo Alves, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.140.871, e Anderson Schmidt de Oliveira, SIAPE nº 2.350.463, ocupante do cargo de Assistente em Administração; para, sob a presidência do primeiro, constituírem Comissão de Apuração de Responsabilidade de Servidores com vistas a dar continuidade aos trabalhos de apuração das eventuais responsabilidades administrativas descritas no Processo nº 23109.000663/2019-30, bem como proceder ao exame dos atos e fatos conexos que emergirem no curso dos trabalhos. Art. 2º - Estabelecer o prazo de 30 (trinta) dias para a conclusão dos trabalhos da referida comissão. Art. 3º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 9, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Substituição PROEX/REITORIA-UFOP Nº 2539/2019, de 19 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora GABRIELA DE LIMA GOMES, matrícula SIAPE nº 1.611.980, para substituir o servidor MARCOS EDUARDO CARVALHO GONCALVES KNUPP, matrícula SIAPE nº 2.857.288, na função de PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO, por ocasião de suas férias regulamentares, no período de 06 a 27 de janeiro de 2020, percebendo a gratificação correspondente a CD-02. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA REITORIA Nº 10, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Substituição PROPLAD/REITORIA-UFOP Nº 4/2020, de 06 de janeiro de 2020, RESOLVE: Designar o servidor MAXIMO ELEOTERIO MARTINS, matrícula SIAPE nº 2.044.827, para substituir o servidor ELEONARDO LUCAS PEREIRA, matrícula SIAPE nº 1.550.073, na função de Pró-Reitor de Planejamento e Desenvolvimento, por ocasião de suas férias regulamentares, no período de 02 a 17 de janeiro de 2020, percebendo a gratificação correspondente a CD-02. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 11, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Substituição GECON/PROPLAD/REITORIA-UFOP Nº 13/2020, de 7 de janeiro de 2020, RESOLVE: Designar o servidor PAULO SERGIO DE OLIVEIRA, matrícula SIAPE nº 2.263.037, para substituir a servidora GREICIELE MACEDO MORAIS, matrícula SIAPE nº 2.083.785, na função de Gerente de Contratos e Convênios, por ocasião de suas férias regulamentares, no período de 06 a 10 de janeiro de 2020, percebendo a gratificação correspondente a CD-04. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 12, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Substituição SISBIN/REITORIA-UFOP Nº 2476/2019, de 9 de dezembro de 2019, considerando o Despacho Substituição ARC 0029253, RESOLVE: Designar a servidora SONIA MARCELINO, matrícula SIAPE nº 1.827.594, para substituir a servidora GRACILENE MARIA DE CARVALHO, matrícula SIAPE nº 2.010.510, na função de DIRETORA DO SISBIN, por ocasião de suas férias regulamentares, nos períodos de 06 a 10 de janeiro de 2020 e 13 a 25 de janeiro de 2020, percebendo a gratificação correspondente a CD-04. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 13, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Substituição PROPP/REITORIA-UFOP Nº 2545/2019, de 20 de dezembro de 2019, considerando o Despacho Substituição ARC 0030651, RESOLVE: Designar a servidora RENATA GUERRA DE SA COTA, matrícula SIAPE nº 1.448.411, para substituir o servidor SERGIO FRANCISCO DE AQUINO, matrícula SIAPE nº 1.518.650, na função de Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação, por ocasião de suas férias regulamentares, no período de 06 a 19 de janeiro de 2020, percebendo a gratificação correspondente a CD-02. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

PORTARIA REITORIA Nº 14, DE 08 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Substituição EDTM/REITORIA-UFOP Nº 22/2020, de 07 de janeiro de 2020, RESOLVE: Designar a servidora MARCIA MARIA ARCURI SUNER, matrícula SIAPE nº 2.829.362, para substituir a servidora ALISSANDRA NAZARETH DE CARVALHO, matrícula SIAPE nº 1.547.790, na função de Diretora da Escola de Direito, Turismo e Museologia, por ocasião de suas férias regulamentares, no período de 06 a 20 de janeiro de 2020, percebendo a gratificação correspondente a CD-04. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA REITORIA Nº 16, DE 08 DE JANEIRO DE 2020

O Vice-Reitor, no exercício do cargo de Reitor da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 158 de 21 de fevereiro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 43, de 03 de março de 2017, considerando o Memorando de Substituição EDTM/REITORIA-UFOP Nº 23/2020, de 07 de janeiro de 2020, RESOLVE: Designar a servidora MARCIA MARIA ARCURI SUNER, matrícula SIAPE nº 2.829.362, para substituir a servidora ALISSANDRA NAZARETH DE CARVALHO, matrícula SIAPE nº 1.547.790, na função de Diretora da Escola de Direito, Turismo e Museologia, por ocasião de suas férias regulamentares, no período de 21 a 31 de janeiro de 2020, percebendo a gratificação correspondente a CD-04. Herminio Arias Nalini Junior, VICE-REITOR.

Atos da Pró-Reitoria de Administração – PROAD

PORTARIA PROAD Nº 690, DE 11 DE DEZEMBRO DE 2019

A Pró-Reitora de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o processo administrativo 23109.203849/2019-49 e a necessidade de retificar o registro funcional do servidor, resolve: Alterar a lotação de FELIPE DA FONSECA MARTINS, matrícula SIAPE Nº. 1.927.086, ocupante do cargo de Secretário Executivo, do Programa de Pós-Graduação em Letras para o Instituto de Ciências Humanas e Sociais. Bruno Camilloto Arantes, PRO-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO.

PORTARIA PROAD Nº 01, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição ICEB/REITORIA-UFOP Nº 2508/2019, de 6 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Alair Corrêa Maia, matrícula SIAPE nº 1.667.340, para substituir a servidora Viviane Martins Rebello dos Santos, matrícula SIAPE nº 1.476.070, na parte administrativa da função de Coordenador do Curso de Química Industrial, em suas férias regulamentares, no período de 06/01/2020 a 04/02/2020, referente ao exercício de 2020, percebendo gratificação correspondente a FUC. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 02, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição DECEA/ICEA/REITORIA-UFOP Nº 2467/2019, de 6 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora Fernanda Tátia Cruz, matrícula SIAPE nº 1.356.877 para substituir Felipe Bacani, matrícula SIAPE nº 2.330.814, na função de Chefe do Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas, em suas férias regulamentares no período de 21/12/19 a 15/01/20, referente ao exercício de 2019 percebendo gratificação correspondente a FG1. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 03, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição EM/REITORIA-UFOP Nº 2506/2019, de 16 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Cláudio Márcio Santana, matrícula SIAPE nº 1.032.693, para substituir Paulo Henrique Vieira Magalhães, matrícula SIAPE nº 1.730.851, na função de Chefe do Departamento de Engenharia Mecânica em suas férias regulamentares, no período de 02/01/2020 a 21.01.2020, referente ao exercício de 2020 sem percepção de função. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01

10 de janeiro de 2020

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA PROAD Nº 04, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição DTRANSP/PROAD/REITORIA-UFOP Nº 2414/2019, de 28 de novembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Joelson Carlos de Lima Gonçalves, matrícula SIAPE nº 01667474, para substituir Rogério Jorcelino Patrono, matrícula SIAPE nº 1096144, na função de Chefe da Divisão de Transporte, em suas férias regulamentares no período de 06/01/2020 a 20/01/2020, referente ao exercício de 2020 percebendo gratificação correspondente a FG-01. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 05, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição DEMUL/EDTM/REITORIA-UFOP Nº 2502/2019, de 12 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Marcus Vinicius Lamounier Quadros, matrícula SIAPE nº 2.379.209, para substituir Ana Cristina Audebert Ramos de Oliveira, matrícula SIAPE nº 1.551.608, na função de Chefe do Departamento de Museologia, em suas férias regulamentares no período de 06/01/2020 a 04/02/2020, referente ao exercício de 2019 percebendo gratificação correspondente a FG-1. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 06, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Despacho ARC 0029090, de 18 de dezembro de 2019, RESOLVE: Art. 1º - Retificar a Portaria PROAD nº 724, de 13 de dezembro de 2019, publicada no Boletim de Serviço Eletrônico em 12/12/2019, relativa à Substituição de férias de chefia do Departamento de Música/IFAC: Onde se lê: para substituir o servidor Edilson Vicente de Lima, matrícula SIAPE nº 1.923.827" leia-se: para substituir a servidora Bárbara Luiza Alves Pereira, matrícula SIAPE nº 1615779..." Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 07, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, considerando o Despacho ARC 0028600 e o Memorando DEMUS/IFAC/REITORIA-UFOP Nº 2130/2019, de 17 de dezembro de 2019, RESOLVE: Art. 1º - Retificar a Portaria PROAD nº 726, de 13 de dezembro de 2019, publicada no Boletim de Serviço Eletrônico em 12/12/2019, relativa à Substituição de férias de chefia do Departamento de Música/IFAC: Onde se lê: para substituir o servidor Edilson Vicente de Lima, matrícula SIAPE nº 1.923.827" leia-se: para substituir a servidora Bárbara Luiza Alves Pereira, matrícula SIAPE nº 1.615.779..." e Onde se lê: no período de 02/01/2020 a 31/01/2020" leia-se: no período de 02/01/2020 a 28/01/2020. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 08, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição ICEB/REITORIA-UFOP Nº 2503/2019, de 13 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Pedro Ivo Amaro Alves, matrícula SIAPE nº 3.061.374, para substituir Juliano Soares Amaral Dias, matrícula SIAPE nº 1.623.826, na parte administrativa da função de Coordenador do Curso de Bacharelado em Matemática, em suas férias regulamentares no período de 21 de dezembro de 2019 a 04 de janeiro de 2020, referente ao exercício de 2019 percebendo gratificação correspondente a FUC-0001. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA PROAD Nº 09, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição ICEB/REITORIA-UFOP Nº 2504/2019, de 13 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Vinícius Vivaldino Pires de Almeida, SIAPE nº 1.807.330, para substituir Juliano Soares Amaral Dias, matrícula SIAPE nº 1.623.826, na função de Coordenador do Curso de Bacharelado em Matemática, em suas férias regulamentares no período de 07 a 16 de janeiro de 2020, referente ao exercício de 2020 percebendo gratificação correspondente a FUC-0001. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 10, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição CSU/DOF/PROPLAD/REITORIA-UFOP Nº 2523/2019, de 17 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora Rosimar Aparecida da Fonseca, matrícula SIAPE nº 2.011.914, para substituir Walter Cardoso, matrícula SIAPE nº 0.418.734, na função de Coordenador Adjunto de Suprimentos, em suas férias regulamentares no período de 02/01/2020 a 07/01/2020, referente ao exercício de 2019 percebendo gratificação correspondente a FG01. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 11, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição CSU/DOF/PROPLAD/REITORIA-UFOP Nº 2524/2019, de 17 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora Rosimar Aparecida da Fonseca, matrícula SIAPE nº 2.011.914, para substituir Walter Cardoso, matrícula SIAPE nº 0.418.734, na função de Coordenador Adjunto de Suprimentos, em suas férias regulamentares no período de 09/01/2020 a 24/01/2020, referente ao exercício de 2020 percebendo gratificação correspondente a FG01. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 12, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição CSU/DOF/PROPLAD/REITORIA-UFOP Nº 2525/2019, de 17 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora Vancianne Goulart Silva, matrícula SIAPE nº 3.079.482, para substituir Willian Douglas Dias, matrícula SIAPE nº 1.962.741, na função de Chefe de Serviço de Licitação/DOF, em suas férias regulamentares no período de 20/01/2020 a 31/01/2020, referente ao exercício de 2020 percebendo gratificação correspondente a FG03. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 13, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição CSU/DOF/PROPLAD/REITORIA-UFOP Nº 2518/2019, de 17 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Luiz Gustavo Gonzaga Moreira, matrícula SIAPE nº 2.230.458, para substituir Antonio Carlos da Silva, matrícula SIAPE nº 1.723.190, na função de Chefe da Área de Apoio a Licitações e Contratações, em suas férias regulamentares no período de 02/01/2020 a 15/01/2020, referente ao exercício de 2020 percebendo gratificação correspondente a FG02. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA PROAD Nº 14, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição DECGP/EMED/REITORIA-UFOP Nº 2526/2019, de 17 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Henrique Pereira Faria, matrícula SIAPE nº: 1.617.446, para substituir o servidor Iure Kalinine Ferraz de Souza, matrícula SIAPE nº: 1.725.574, na função de Chefe do Departamento de Cirurgia, Ginecologia e Obstetrícia E Propedeutica/EMED, em suas férias regulamentares no período de 19/12/2019 a 17/01/2020, referente ao exercício de 2019, sem percepção de função. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 16, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição PRACE/REITORIA-UFOP Nº 2531/2019, de 18 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora Michelle Barbosa Lima, matrícula SIAPE nº 1.754.387, para substituir Judith Gomes De Oliveira, matrícula SIAPE nº 1.096.187, na função de Chefe da Área de Restaurantes Universitário/PRACE, em suas férias regulamentares no período de 22/01/2020 a 31/01/2020, referente ao exercício de 2020 percebendo gratificação correspondente a FG1. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 17, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição DEEST/ICEB/REITORIA-UFOP Nº 2543/2019, de 19 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar designação do servidor Juliano Bezerra de Oliveira, matrícula SIAPE nº 1.970.568, para substituir Spencer Barbosa da Silva, matrícula SIAPE nº 3.551.505, na função de chefe do departamento de Estatística, em suas férias regulamentares no período de 31/12/2019 a 24/01/2020, referente aos exercícios de 2018 sem percepção de função. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 18, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de Substituição ICESA/REITORIA-UFOP Nº 2515/2019, de 17 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar designação o servidor Israel José dos Santos Felipe, matrícula SIAPE nº 1.864.355, para substituir Antônio Carlos Miranda, matrícula SIAPE nº 1.810.761, na função de Chefe do Departamento de Ciências Administrativas - DECAD, em suas férias regulamentares no período de 07/01/2020 a 13/01/2020, referente ao exercício de 2020 sem percepção de função. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 19, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de ICESB/REITORIA-UFOP Nº 2510/2019, de 16 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar designação a servidora Roseany Gloriane Mendes, matrícula SIAPE nº 2.326.323, para substituir Rodrigo Fernando Bianchi, matrícula SIAPE nº 1.517.321, na função de Vice-Diretor do Instituto de Ciências Exatas e Biológicas, em suas férias regulamentares no período de 6 a 20 de janeiro de 2020, referente ao exercício de 2019, percebendo gratificação correspondente a FG1. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA PROAD Nº 20, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de ICESA/REITORIA-UFOP Nº 2535/2019, de 18 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora Hélida Mara Gomes Norato Duarte, matrícula SIAPE nº 2.054.368, para substituir Antônio Carlos Miranda, matrícula SIAPE nº 1.810.761, na função de Chefe do Departamento de Ciências Administrativas - DECAD, em suas férias regulamentares no período de 17/01/2020 a 28/01/2020, referente ao exercício de 2020 sem percepção de função. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 22, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de PROPP/REITORIA-UFOP Nº 2546/2019, de 20 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora Helgem De Souza Ribeiro Martins, matrícula SIAPE nº 2.721.772, para substituir Arlem Daniel Pena de Castro, matrícula SIAPE nº 1.671.754, na função de Coordenador de Planejamento/PROPP, por ocasião de suas férias regulamentares, no período de 06 a 15 de janeiro de 2020, referente ao exercício de 2019, percebendo gratificação correspondente a FG-01. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 23, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de DECBI/ICEB/REITORIA-UFOP Nº 2444/2019, de 04 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar a servidora Daniela Adriana Ferreira e Silva, matrícula SIAPE nº 1610802, para substituir Evandro Marques Menezes Machado, matrícula SIAPE nº 1578722, na função de Chefe do Departamento de Ciências Biológicas, em suas férias regulamentares no período de 02/01/2020 a 21/01/2020, referente ao exercício de 2019 percebendo gratificação correspondente a FG1. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 24, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de DECEA/ICEA/REITORIA-UFOP Nº 9/2020, de 06 de janeiro de 2020, RESOLVE: Designar o servidor Adam James Sargeant, matrícula SIAPE nº 1.720.195 para substituir Felipe Bacani, matrícula SIAPE nº 2.330.814, na função de Chefe do Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas, em suas férias regulamentares no período de 02/02/20 a 14/02/20, referente ao exercício de 2020 percebendo gratificação correspondente a FG1. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 25, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de DECEA/ICEA/REITORIA-UFOP Nº 8/2020, de 06 de janeiro de 2020, RESOLVE: Designar a servidora Fernanda Tátia Cruz, matrícula SIAPE nº 1.356.877 para substituir Felipe Bacani, matrícula SIAPE nº 2.330.814, na função de Chefe do Departamento de Ciências Exatas e Aplicadas, em suas férias regulamentares no período de 16/01/20 a 01/02/20, referente ao exercício de 2020 percebendo gratificação correspondente a FG1. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01

10 de janeiro de 2020

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA PROAD Nº 26, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de DEART/IFAC/REITORIA-UFOP Nº 2132/2019, de 19 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Marco Flávio de Alvarenga, matrícula SIAPE nº 2.247.020, para substituir a servidora Bruna Christófaros Matosinhos, matrícula SIAPE nº 1.843.834, na função de Chefe do Departamento Artes Cênicas/IFAC, em suas férias regulamentares no período de 2 de janeiro de 2020 a 31 de janeiro de 2020, referente ao exercício de 2019 percebendo gratificação correspondente a FG1. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 27, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Memorando de DEMSC/EMED/REITORIA-UFOP Nº 2511/2019, de 16 de dezembro de 2019, RESOLVE: Designar o servidor Hugo Alejandro Cano Prais, matrícula SIAPE nº 1.327.700, para substituir o servidor Francisco de Assis Moura, matrícula SIAPE nº 1.285.986, na função de Chefe do Departamento de Medicina da Família, Saúde Mental e Saúde Coletiva/EMED, em suas férias regulamentares no período de 02/01/2020 a 31/01/2020, referente ao exercício de 2020 sem percepção de função. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 34, DE 09 DE JANEIRO DE 2020.

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o processo administrativo 23109.000071/2019-18 e a necessidade de retificar o registro funcional do servidor, R e s o l v e: Remover Luis Antonio Rosa Seixas, matrícula SIAPE nº. 0.387.114, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, do Departamento de Geologia para o Departamento de Engenharia de Minas. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

PORTARIA PROAD Nº 36, DE 09 DE JANEIRO DE 2020

O Pró-Reitor de Administração da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, considerando o processo administrativo 23109.000129/2020-67 e a necessidade de retificar o registro funcional da servidora, R e s o l v e: Remover, desde 25 de novembro de 2019, MAIZA MIRANDA, matrícula SIAPE nº. 1.041.966, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, do Serviço de Saúde Ocupacional para o Arquivo Central. Bruno Camilloto Arantes, Pró-Reitor de Administração.

Atos da Coordenadoria de Gestão de Pessoas - CGP

PORTARIA CGP Nº 1.746, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o disposto no artigo 207, caput, da Lei nº 8.112/90, Considerando o disposto no artigo 2º do Decreto nº 6.690/2008, Considerando o Processo Interno UFOP Nº 23109.004596/2019-22, Resolve: Art. 1º - Conceder, a partir de 12 de dezembro 2019, 120 (cento e vinte) dias de licença maternidade à servidora Flávia Silvia Corrêa Tomaz, matrícula SIAPE nº 1.559.354, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, lotada no Departamento de Ciências Administrativas. Art. 2º - Prorrogar por mais 60 (sessenta) dias a licença maternidade concedida no artigo anterior. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 1.747, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2019

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o Processo Interno UFOP Nº 23109.004427/2019-92, Resolve, Prorrogar, por 60 (sessenta) dias, a licença maternidade concedida à servidora Karina Taciana Santos Rúbio, matrícula SIAPE nº 3.075.466, através da Portaria CGP N.º 1.669, de 02 de dezembro de 2019, com fundamento no artigo 2º do Decreto nº 6.690/2008. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 01, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 02/12/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo à servidora CAMILA GROSSI VIEIRA, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.831.599, lotada no Departamento de Química (DEQUI/ICEB), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Química Geral - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.007874/2013-16. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 02, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 02/12/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor Emerson Cruz de Oliveira, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 3.555.232, lotado no Departamento de Educação Física da UFOP, que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Lab. de Biomecânica, Lab. de Fisiologia do Exercício e Lab. de Nutrição Experimental - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.002112/2013-15. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 03, DE 06 DE JANEIRO DE 2020

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 02/12/2019, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor DANIEL BARBOSA COELHO, ocupante do cargo de Professor de Magistério Superior, matrícula SIAPE nº 2.892.393, lotado no Departamento de Educação Física da UFOP, que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres nos Laboratórios do Exercício - LABFE-UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.002136/2013-74. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 04, DE 06 DE JANEIRO 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROAD/UFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere o ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando: O disposto na ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17 Resolve: Cancelar, a partir de 02/01/2020, o adicional de insalubridade, de grau médio, no percentual de 10% sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo do servidor PAULO SÉRGIO MOREIRA, ocupante do cargo de Vigilante, matrícula SIAPE nº 1.005.316, lotado no Departamento de Engenharia Metalúrgica e de Materiais - UFOP. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**PORTARIA CGP Nº 05, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.**

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94, Considerando o Decreto 9.991, de 28 de agosto de 2019; Considerando a Instrução Normativa 201, de 11 de setembro de 2019; Considerando o processo interno 4557/2019-25; RESOLVE: Autorizar a Licença para Capacitação ao(à) servidor(a) Cláudia Maciel Enes, Siape 1.492.482, no(s) período(s) de 17/01/2020 a 16/04/2020, a fim de participar do(a) Curso Livre de Formação em Psicanálise Clínica, do(a) Instituto Brasileiro de Psicanálise Clínica (IBPC). Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 06, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 3038/2018-69, RESOLVE: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Jéssica Lucas Gonçalves, Siape 2.332.399, ocupante do cargo de Auxiliar em Administração, lotado(a) no(a) Sistema de Bibliotecas e Informação. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 07, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 1065/2019-88, RESOLVE: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Deisyane Fumian Bouzada, Siape 1.748.026, ocupante do cargo de Enfermeiro, lotado(a) no(a) Coordenadoria de Saúde. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 08, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 4660/2018-94, RESOLVE: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Pedro Ivo Amaro Alves, Siape 3.061.374, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Instituto de Ciências Exatas e Biológicas. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 09, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 2078/2010-0, RESOLVE: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Viviane Félix Silveira, Siape 1.724.997, ocupante do cargo de Técnico em Enfermagem, lotado(a) no(a) Coordenadoria de Saúde. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 10, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 7226/2010-0, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Lauro Ângelo Gonçalves de Moraes, Siape 2.728.971, ocupante do cargo de Analista de tecnologia da Informação, lotado(a) no(a) Núcleo de Pesquisas em Ciências Biológicas. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 11, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 3434/2016-24, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Thiago Magalhães Gouvea, Siape 2.318.857, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, lotado(a) no(a) Departamento de Análises Clínicas. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 12, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 1722/2012-0, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Juliana Santos da Conceição, Siape 1.888.740, ocupante do cargo de Técnico em Assuntos Educacionais, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Graduação. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 13, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 2830/2018-04, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Marcus Vinícius Lamounier Quadros, Siape 2.379.209, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Departamento de Museologia. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 14, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 1066/2019-22, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Carolina Helena Caldeira Silva, Siape 2.344.955, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Núcleo de Assuntos Comunitários e Estudantis - Mariana. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 15, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 0415/2019-99, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 01 de abril de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Lígia Carvalho Reis, Siape 1.258.311, ocupante do cargo de Psicólogo, lotado(a) no(a) Núcleo de Assuntos Comunitários e Estudantis - Mariana. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 16, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 4528/2018-82, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Renan Carlos de Melo, Siape 3.059.950, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Departamento de Turismo. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 17, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 1959/2019-78, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Rosália da Conceição Alves Lopes, Siape 2.350.234, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, lotado(a) no(a) Núcleo de Pesquisas em Ciências Biológicas. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 18, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 6986/2009-0, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Júlio César de Barros Nascimento, Siape 1.667.445, ocupante do cargo de Engenheiro-Área, lotado(a) no(a) Prefeitura do Campus Universitário. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 19, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 1386/2015-59, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Michelle Barbosa Lima, Siape 1.754.387, ocupante do cargo de Nutricionista-Habilitação, lotado(a) no(a) Restaurante Universitário. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 20, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5255/2018-93, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Renata Rocha e Rezende Oliveira, Siape 2.340.956, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório-Área, lotado(a) no(a) Departamento de Análises Clínicas. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 21, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 0078/2014-25, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Mariana Caroline Andrade Silva, Siape 2.012.783, ocupante do cargo de Técnico em Mineração, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia de Minas. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 22, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 1458/2018-19, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Ludimilla Thaís Alves, Siape 2.263.116, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Programa de Pós-Graduação em Engenharia Mineral. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 23, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 4800/2019-24, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) André Fonseca Amâncio, Siape 2.014.459, ocupante do cargo de Analista de Tecnologia da Informação, lotado(a) no(a) Núcleo de Tecnologia da Informação. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 24, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 3736/2017-83, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Flávio Luiz Martins, Siape 2.230.905, ocupante do cargo de Engenheiro-Área, lotado(a) no(a) Departamento de Engenharia de Minas. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 25, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5421/2015-17, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Luana Amaral Pedroso, Siape 1.912.069, ocupante do cargo de Farmacêutico-Habilitação, lotado(a) no(a) Escola de Farmácia. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 26, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5352/2012-91, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Flávia Helena de Faria, Siape 1.728.974, ocupante do cargo de Técnico em Contabilidade, lotado(a) no(a) Diretoria de Orçamentos e Finanças. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 27, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5025/2016-62, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Virgínia Arlinda da Silva, Siape 1.855.987, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Diretoria de Orçamentos e Finanças. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 28, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 4694/2012-93, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Tiago Rodrigues Chaves, Siape 1.962.943, ocupante do cargo de Técnico de Tecnologia da Informação, lotado(a) no(a) Núcleo de Tecnologia e Informação. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 29, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 6941/2011-0, **R E S O L V E**: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Soraya Ferreira Silva Gonçalves, Siape 1.463.789, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 30, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 3046/2019-96, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Ednéia Aparecida Batista, Siape 1.324.014, ocupante do cargo de Psicólogo-Área, lotado(a) no(a) Coordenadoria de Saúde. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 31, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 1541/2015-37, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Gabriel Lima de Souza, Siape 1.788.222, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Departamento de Química. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 32, DE 06 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 3288/2011-0, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Helgem de Souza Ribeiro Martins, Siape 2.721.772, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 33, DE 07 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94; Resolução CUNI 1.855, de 20 de outubro de 2016; Resolução da Assembleia Departamental do Departamento de Serviço Social nº 045/2019; Resolução do Conselho Departamental do ICSA Nº 679/2019; Processo nº 1035/2018, RESOLVE: Autorizar a prorrogação do afastamento integral da servidora Isis Silva Roza, matrícula SIAPE nº 2.862.442, lotado no Departamento de Serviço Social, para cursar doutorado na Universidade Federal de Minas Gerais, no período de 15/03/2020 a 14/03/2022. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 34, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Coordenador de Gestão de Pessoas/PROADUFOP, no uso de suas atribuições que lhe confere ato normativo Portaria Reitoria nº 2.053, de 20/08/18 - D.O.U. de 23/08/18 e considerando o disposto em ORIENTAÇÃO NORMATIVA Nº 4, de 14/02/17, publicada no D.O.U. de 23/02/17, resolve: Conceder, a partir de 03/01/2020, o adicional de insalubridade, de grau máximo, no percentual de 20 % sobre o vencimento básico de seu cargo efetivo ao servidor PAULO SÉRGIO MOREIRA, ocupante do cargo de Vigilante, matrícula SIAPE nº 1.005.316, lotado no Departamento de Engenharia Metalúrgica e de Materiais (DEMET/EM), que habitualmente exerce atividades consideradas insalubres no Laboratório de Corrosão, Soldagem e Metalografia - UFOP, conforme conclusão do laudo técnico pericial da Área de Saúde Ocupacional/SIASS/UFOP, constante no processo nº 23109.003900/2017-52. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01

10 de janeiro de 2020

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 35, DE 07 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando o art. 41 da Lei 12.772/2012, Considerando o interno nº 4608/2019-19, RESOLVE: Conceder a Pedro Zampier Lopes Vieira de Oliveira, ocupante do cargo de Tradutor e Intérprete de Língua de Sinais, matrícula SIAPE nº 2.083.241, nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 04, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 19/12/2019, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 36, DE 07 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando o art. 41 da Lei 12.772/2012, Considerando o interno nº 0001/2020-01, RESOLVE: Conceder a Fabiana Cristina dos Santos Castro, ocupante do cargo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 1.029.343, nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 05, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 20/12/2019, no percentual de 25% (trinta por cento). Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 37, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o disposto na Lei 9.608/1998, Considerando a Regulamentação do Trabalho Voluntário na UFOP, objeto do Processo Interno nº 23109.004501/2015-47, Considerando o Processo Interno UFOP Nº 23109.005499/2017-95, Resolve: Art. 1º - Autorizar Eliana Ferreira Rodrigues, CPF nº 522.954.946-72, a realizar trabalho voluntário no Programa de Pós-graduação em Engenharia Mecânica (PROPEM), sob a supervisão e acompanhamento do professor Luiz Joaquim Cardoso Rocha, matrícula SIAPE nº 2.412.756, no período de setembro/2019 a outubro/2020 (14 meses), conforme Termo de Adesão datado de 01 de setembro de 2019. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 38, DE 07 DE JANEIRO DE 2020

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; O Processo interno nº 23109.005220/2014-21; RESOLVE: Art. 1º Conceder, a partir de 06 de janeiro de 2020, a jornada flexibilizada ao servidor técnico-administrativo em educação, abaixo relacionado, lotado na Biblioteca da Escola de Medicina-SISBIN. Art. 2º Fica a cargo dos dirigentes das Unidades Acadêmicas e Administrativas, Chefias de Departamentos e demais chefias providenciar a publicação do quadro permanente atualizado, com a escala nominal dos servidores, constando dias e horários estabelecidos para o expediente.

SIAPE	Nome do servidor	Cargo	Horário	
			Dias da Semana	Horário diário
1.801.766	ARTUR FRANCO DA SILVA	Auxiliar de Biblioteca	Segunda à Sexta-feira	14:00 às 20:00

Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01

10 de janeiro de 2020

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 39, DE 08 DE JANEIRO DE 2020

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; O Processo interno nº 23109.001078/2015-23; RESOLVE: Art. 1º Conceder, a partir de 06 de janeiro de 2020, jornada flexibilizada ao servidor técnico-administrativo em educação, abaixo relacionado, lotado no SISBIN-Repositório Institucional. Art. 2º Fica a cargo dos dirigentes das Unidades Acadêmicas e Administrativas, Chefias de Departamentos e demais chefias providenciar a publicação do quadro permanente atualizado, com a escala nominal dos servidores, constando dias e horários estabelecidos para o expediente.

SIAPE	Nome do servidor	Cargo	Horário	
			Dias da Semana	Horário diário
2.075.127	FILIFE AUGUSTO RODRIGUES NEPOMUCENO	Auxiliar em Administração	Segunda à Sexta-feira	13:00 às 19:00

Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 40, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006314/2016-89; RESOLVE: Conceder a ADRIANO HENRIQUE BORGES RAIMUNDO, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2230688, (SiapeCAD nº 2001090, Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 41, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004391/2015-13; RESOLVE: Conceder a ALESSANDRO LOPES DE FARIA, ocupante do cargo de ASSISTENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 1012938, (SiapeCAD nº 1795259, Progressão por Mérito Profissional a partir de 30/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 42, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 12109.004393/2015-11; RESOLVE: Conceder a ANA CLAUDIA FARIA LOPES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2078586, (SiapeCAD nº 1865467, Progressão por Mérito Profissional a partir de 12/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**PORTARIA CGP Nº 43, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.**

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004680/2012-70; RESOLVE: Conceder a ANA FLAVIA VALADARES CORRADI, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1837723, (SiapeCAD nº 1617338, Progressão por Mérito Profissional a partir de 26/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 44, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006315/2016-23; RESOLVE: Conceder a ANANDA LIMA SANSON, ocupante do cargo de FARMACEUTICO-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 2230912, (SiapeCAD nº 2001316, Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 45, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006316/2016-78; RESOLVE: Conceder a ANA RAMALHO ALKMIM, ocupante do cargo de ENGENHEIRO-AREA, matrícula SIAPE nº 2230986, (SiapeCAD nº 2001375, Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 46, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003254/2018-12; RESOLVE: Conceder a ANDERSON SCHMIDT DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2350463, (SiapeCAD nº 2112800, Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 47, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006317/2016-12; RESOLVE: Conceder a BARBARA EMMANUELLE SANCHES SILVA, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2230393, (SiapeCAD nº 2000758, Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/12/2019, do nível de classificação C, nível



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 48, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006318/2016-67; RESOLVE: Conceder a BENARDO THARRARI SANTOS DIAS, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2231355, (SiapeCAD nº 2001775, Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 49, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004682/2012-69; RESOLVE: Conceder a DAIANE DE SOUZA MARRIEL BAETA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1833240, (SiapeCAD nº 1612539, Progressão por Mérito Profissional a partir de 22/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 50, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006364/2016-66; RESOLVE: Conceder a DANIEL GERALDO DA CRUZ, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2230464, (SiapeCAD nº 2000837, Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 51, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006365/2016-19; RESOLVE: Conceder a DANIEL LUCAS SANTOS ROCHA, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2230374, (SiapeCAD nº 2000744, Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**PORTARIA CGP Nº 52, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.**

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006328/2016-01; RESOLVE: Conceder a DAVI OLIVEIRA E SILVA, ocupante do cargo de BIOLOGO, matrícula SIAPE nº 2967263, (SiapeCAD nº 2001776, Progressão por Mérito Profissional a partir de 19/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 53, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006329/2016-47; RESOLVE: Conceder a DEBORA MENDES NETO, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 2938305, (SiapeCAD nº 2001636, Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 54, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006366/2016-55; RESOLVE: Conceder a DEBORA VASCONCELOS DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de GEOLOGO, matrícula SIAPE nº 2230894, (SiapeCAD nº 2001300, Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 55, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004684/2012-58; RESOLVE: Conceder a DJALMA TEIXEIRA BASTOS JUNIOR, ocupante do cargo de ECONOMISTA, matrícula SIAPE nº 1828481, (SiapeCAD nº 1608017, Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 56, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001743/2017-41; RESOLVE: Conceder a EDSON CLAUDIO GUALBERTO, ocupante do cargo de MOTORISTA, matrícula SIAPE nº 1098976, (SiapeCAD nº 145185, Progressão por Mérito Profissional a partir de 27/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 14, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 15. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 57, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004685/2012-01; RESOLVE: Conceder a EDUARDO GOMES DA SILVA, ocupante do cargo de TEC. EM MANUTENCAO DE AUDIO E VIDEO, matrícula SIAPE nº 1832413, (SiapeCAD nº 1611806, Progressão por Mérito Profissional a partir de 21/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 58, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006254/2014-32; RESOLVE: Conceder a FILIPE AUGUSTO RODRIGUES NEPOMUCENO, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2075127, (SiapeCAD nº 1861264, Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 59, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006330/2016-71; RESOLVE: Conceder a FLAVIO LUIZ MARTINS, ocupante do cargo de ENGENHEIRO-AREA, matrícula SIAPE nº 2230905, (SiapeCAD nº 2001313, Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 60, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003255/2018-59; RESOLVE: Conceder a GEORGE ALBERTO DIAS, ocupante do cargo de ASSISTENTE DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 2350452, (SiapeCAD nº 2112793, Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 2, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 61, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.009331/2016-16; RESOLVE: Conceder a GILBERTO DE OLIVEIRA SANTANA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1228212, (SiapeCAD nº 2002752, Progressão por Mérito Profissional a partir de 15/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 62, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006332/2016-61; RESOLVE: Conceder a GILNEY AFONSO GONCALVES, ocupante do cargo de ENGENHEIRO-AREA, matrícula SIAPE nº 1036703, (SiapeCAD nº 2004456, Progressão por Mérito Profissional a partir de 17/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 63, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006333/2016-13; RESOLVE: Conceder a HEITOR VIEIRA DAMASO, ocupante do cargo de TECNICO EM ELETROMECHANICA, matrícula SIAPE nº 2230553, (SiapeCAD nº 2000940, Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 64, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006334/2016-50; RESOLVE: Conceder a HERCULES GIDEL LUCENA DE SOUSA, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS, matrícula SIAPE nº 2230340, (SiapeCAD nº 2000703, Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 65, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006335/2016-02; RESOLVE: Conceder a INGRID DA SILVA BORGES, ocupante do cargo de MUSEOLOGO, matrícula SIAPE nº 2231006, (SiapeCAD nº 2001408, Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br

**PORTARIA CGP Nº 66, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.**

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004686/2012-47; RESOLVE: Conceder a JOSEANE MENDES TEIXEIRA, ocupante do cargo de PSICOLOGO/AREA, matrícula SIAPE nº 1832336, (SiapeCAD nº 1611757, Progressão por Mérito Profissional a partir de 22/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 67, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.008831/2013-40; RESOLVE: Conceder a JULIANA MATOS DE ABREU, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1948801, (SiapeCAD nº 1731062, Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 5, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 6. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 68, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006336/2016-49; RESOLVE: Conceder a KARINA MARCELE MARQUES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2230681, (SiapeCAD nº 2001082, Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 1 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 1, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 69, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004689/2012-81; RESOLVE: Conceder a LIZIANE BRUNA BARCELOS, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1828426, (SiapeCAD nº 1607975, Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 70, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006337/2016-93; RESOLVE: Conceder a LUANA AMARAL PEDROSO, ocupante do cargo de FARMACEUTICO-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 1912069, (SiapeCAD nº 2001308, Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 71, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006367/2016-08; RESOLVE: Conceder a LUCIENE DE FATIMA GUERRA MAIA, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2925968, (SiapeCAD nº 2001174, Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 72, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006338/2016-38; RESOLVE: Conceder a LUIS ALBERTO MOREIRA, ocupante do cargo de ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO, matrícula SIAPE nº 6419009, (SiapeCAD nº 2001591, Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 73, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006339/2016-82; RESOLVE: Conceder a LUIZ GUSTAVO GONZAGA MOREIRA, ocupante do cargo de AUXILIAR EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2230458, (SiapeCAD nº 2000830, Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 74, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.001273/2007-00; RESOLVE: Conceder a MARA REGINA GOMES, ocupante do cargo de CONTADOR, matrícula SIAPE nº 1251643, (SiapeCAD nº 149594, Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 13, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 14. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 75, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006340/2016-15; RESOLVE: Conceder a MARCELLA BARBOSA MIRANDA TEIXEIRA, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 2230991, (SiapeCAD nº 2001394, Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 76, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006368/2016-44; RESOLVE: Conceder a MARCELO DIAS DE SANTANA, ocupante do cargo de TRADUTOR E INTERPRETE DE LING. DE SINAIS, matrícula SIAPE nº 2230499, (SiapeCAD nº 2000873, Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 77, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006320/2016-36; RESOLVE: Conceder a MARCO PAULO DE CASTRO, ocupante do cargo de ENGENHEIRO-AREA, matrícula SIAPE nº 2230672, (SiapeCAD nº 2001065, Progressão por Mérito Profissional a partir de 08/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 78, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004691/2012-50; RESOLVE: Conceder a MARIANA PRATES DE OLIVEIRA, ocupante do cargo de AUXILIAR DE BIBLIOTECA, matrícula SIAPE nº 1830947, (SiapeCAD nº 1610396, Progressão por Mérito Profissional a partir de 16/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 79, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004435/2015-13; RESOLVE: Conceder a NAYARA NASCIMENTO TOLEDO SILVA, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2078592, (SiapeCAD nº 1865479, Progressão por Mérito Profissional a partir de 12/12/2019, do nível de classificação D, nível



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 80, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006341/2016-51; RESOLVE: Conceder a PAULA STOCKLER BARBOSA, ocupante do cargo de ASSISTENTE DE LABORATORIO, matrícula SIAPE nº 2230327, (SiapeCAD nº 2000681, Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 81, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006321/2016-81; RESOLVE: Conceder a PAULO VICTOR MENDES DE AZEVEDO, ocupante do cargo de ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS, matrícula SIAPE nº 2230733, (SiapeCAD nº 2001131, Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/12/2019, do nível de classificação C, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação C, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 82, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003257/2018-48; RESOLVE: Conceder a REGINALDO ARCANJO RODRIGUES, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2350249, (SiapeCAD nº 2112582, Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 83, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006322/2016-25; RESOLVE: Conceder a RENATA DE SOUSA E SILVA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2722292, (SiapeCAD nº 2001590, Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 84, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006323/2016-70; RESOLVE: Conceder a RENATA TUPINAMBA BRANQUINHO, ocupante do cargo de FARMACEUTICO-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 2230678, (SiapeCAD nº 2001076, Progressão por Mérito Profissional a partir de 03/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 85, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006324/2016-14; RESOLVE: Conceder a ROBSON SANTIAGO VIOL, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2230694, (SiapeCAD nº 2001101, Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 86, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006325/2016-69; RESOLVE: Conceder a RODRIGO DIAN DE OLIVEIRA AGUIAR SOARES, ocupante do cargo de FARMACEUTICO-HABILITACAO, matrícula SIAPE nº 2230958, (SiapeCAD nº 2001354, Progressão por Mérito Profissional a partir de 09/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 87, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.003256/2018-01; RESOLVE: Conceder a ROSALIA DA CONCEICAO ALVES LOPES, ocupante do cargo de TECNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 2350234, (SiapeCAD nº 2112549, Progressão por Mérito Profissional a partir de 07/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 2, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 3. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 88, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006326/2016-11; RESOLVE: Conceder a SILVIA NAHAS RIBEIRO, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1050103, (SiapeCAD nº 2001589, Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 89, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 12109.004416/2015-89; RESOLVE: Conceder a SIMONE APARECIDA FERREIRA MASIOLI, ocupante do cargo de TÉCNICO DE LABORATORIO AREA, matrícula SIAPE nº 1619105, (SiapeCAD nº 1865491, Progressão por Mérito Profissional a partir de 12/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 4, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 5. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 90, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.004692/2012-02; RESOLVE: Conceder a SONIA MARCELINO, ocupante do cargo de BIBLIOTECARIO-DOCUMENTALISTA, matrícula SIAPE nº 1827594, (SiapeCAD nº 1607178, Progressão por Mérito Profissional a partir de 01/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 6, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 7. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 91, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006327/2016-58; RESOLVE: Conceder a TALES VIEIRA PENA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 1001455, (SiapeCAD nº 2001281, Progressão por Mérito Profissional a partir de 02/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 92, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006342/2016-04; RESOLVE: Conceder a VANDERLEI JULIO DA SILVA, ocupante do cargo de ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, matrícula SIAPE nº 2234872, (SiapeCAD nº 2001561, Progressão por Mérito Profissional a partir de 17/12/2019, do nível de classificação D, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01

10 de janeiro de 2020

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 93, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O COORDENADOR DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994, Considerando o § 2º do art. 10 da Lei 11.091, de 12 de janeiro de 2005; Considerando a Resolução CUNI nº 788, de 27 de setembro de 2006; Considerando o processo interno nº 23109.006343/2016-41; RESOLVE: Conceder a VERONICA BARCANTE MACHADO, ocupante do cargo de SECRETARIO EXECUTIVO, matrícula SIAPE nº 1122859, (SiapeCAD nº 2004481, Progressão por Mérito Profissional a partir de 10/12/2019, do nível de classificação E, nível de capacitação 4 padrão de vencimento 3, para o nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 4. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 94, DE 08 DE JANEIRO DE 2020

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/1994, Considerando: O Decreto 1.590, de 10 de agosto de 1995; O Decreto 4.836, de 09 de setembro de 2003; A Resolução CUNI nº 1.490, de 24 de maio de 2013; O Processo interno nº 23109.009137/2013-40; RESOLVE: Art. 1º Conceder, a partir de 06 de janeiro de 2020, a jornada flexibilizada à servidora técnica-administrativa em educação, abaixo relacionada, lotada na Biblioteca do ICSA. Art. 2º Fica a cargo dos dirigentes das Unidades Acadêmicas e Administrativas, Chefias de Departamentos e demais chefias providenciar a publicação do quadro permanente atualizado, com a escala nominal dos servidores, constando dias e horários estabelecidos para o expediente.

SIAPE	Nome do servidor	Cargo	Horário	
			Dias da Semana	Horário diário
2.391.258	ANA PAULA GOUVEIA JACOME	Auxiliar de Biblioteca	Segunda à Sexta-feira	16:00 às 22:00

Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 95, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria nº 540, de 05/08/94; Decreto 9.991, de 28 de agosto de 2019; Decisão DEEMA nº 09/2019; Decisão CD/ICEB nº 088/2019; Processo nº 4545/2019-09, RESOLVE: Retificar a Portaria CGP nº 1711, de 13/12/2019, que autoriza o afastamento integral do servidor Frederico da Silva Reis, matrícula SIAPE nº 0.418.997, lotado no Departamento de Educação Matemática, para cursar pós-doutorado na University of Washington, Washington/USA, no período de 06/01/2020 a 05/07/2020. Onde se lê: "...para cursar pós-doutorado na University of Washington, Washington/USA,..." leia-se: "...para cursar pós-doutorado na University of Washington, Seattle, Washington/USA,..." Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 96, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994; Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5024/2016-18, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 06 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(a) servidor(a) Marcelo Dias de Santana, SIAPE 2.230.499, ocupante do cargo de Tradutor e Intérprete de Língua de Sinais, lotado(a) no(a) Pro-Reitoria de Graduação. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01**10 de janeiro de 2020**

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 97, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 3010/2018-21, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 07 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Anderson Schmidt de Oliveira, Siape 2.350.463, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Escola de Direito, Turismo e Museologia. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 98, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 3435/2016-79, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 07 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Eduardo Andrews Duarte Silva, Siape 2.318.507, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Departamento de Matemática. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 99, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 5182/2015-97, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 08 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Hércules Gidel Lucena de Sousa, Siape 2.230.340, ocupante do cargo de Administrador de Edifícios, lotado(a) no(a) Coordenadoria de Saúde. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 100, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 0661/2017-89, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 08 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Rodrigo Pereira Chagas, Siape 1.992.290, ocupante do cargo de Contador, lotado(a) no(a) Diretoria de Orçamentos e Finanças. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

PORTARIA CGP Nº 101, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando o art. 41 da Lei 12.772/2012, Considerando o interno nº 4607/2019-74, RESOLVE: Conceder a Hugo Coelho Godinho, ocupante do cargo de Arquiteto e Urbanista, matrícula SIAPE nº 2.331.536, nível de classificação E, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 03, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 08/01/2019, no percentual de 52% (cinquenta e dois por cento). Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01

10 de janeiro de 2020

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



PORTARIA CGP Nº 102, DE 08 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando o art. 41 da Lei 12.772/2012, Considerando o interno nº 0033/2020-07, RESOLVE: Conceder a Geraldo Pena de Oliveira, ocupante do cargo de Mestre de edificações em Infraestrutura, matrícula SIAPE nº 0.418.420, nível de classificação D, nível de capacitação 4, padrão de vencimento 16, do quadro de pessoal Técnico-Administrativo em Educação desta Universidade, Incentivo à Qualificação a partir de 08/01/2020, no percentual de 30% (trinta por cento). Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas

PORTARIA CGP Nº 110 DE 09 DE JANEIRO DE 2020.

O Coordenador de Gestão de Pessoas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada através da Portaria UFOP nº 540, de 05 de agosto de 1994: Considerando a Resolução CUNI 925, de 19 de agosto de 2008, Considerando a Portaria CGP 173, de 23 de fevereiro de 2016, Considerando o processo interno 2541/2011-21, R E S O L V E: Conceder, para fins de participação em curso de educação formal, jornada de trabalho de trinta horas semanais, no período de 08 de janeiro de 2020 a 30 de junho de 2020, ao(à) servidor(a) Andressa Silva Schiassi, Siape 1.861.386, ocupante do cargo de Assistente em Administração, lotado(a) no(a) Coordenadoria de Suprimentos. Daniel Caldas, Coordenador de Gestão de Pessoas.

Atos da Coordenadoria de Suprimentos - CSU

PORTARIA CSU Nº 001, DE 09 DE JANEIRO DE 2020

O Coordenador de Suprimentos, Sr. Gabriel Augusto Sanches Hernandes, nomeado pela Portaria Reitoria nº 006, de 02 de Janeiro de 2017, no uso das suas atribuições legais conferidas pelo cargo, RESOLVE: Art. 1º - Designar os servidores abaixo relacionados para comporem a Equipe de Planejamento da Contratação de soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC, software Pergamum, visando atender a demanda da instituição, sob presidência do primeiro, nos termos na IN nº 1, de 4 de abril de 2019, cujas atribuições envolverão: 1. Fase de Planejamento da Contratação; I. elaboração do Estudo Técnico Preliminar da Contratação; e II. elaboração do Mapa de Gerenciamento de Riscos. 2. Fase de Seleção do Fornecedor; I. analisar as sugestões feitas pelas Áreas de Licitações e Jurídica para o Termo de Referência ou Projeto Básico e demais documentos de sua responsabilidade; II. apoiar tecnicamente o pregoeiro ou a Comissão de Licitação na resposta aos questionamentos ou às impugnações dos licitantes; e III. apoiar tecnicamente o pregoeiro ou a Comissão de Licitação na análise e julgamento das propostas e dos recursos apresentados pelos licitantes e na condução de eventual Prova de Conceito.

Servidor	SIAPE	Lotação
Anderson Vieira Machado	2.997.735	SISBIN
Fabiano Tomas Novais	1.463.783	NTI
Geísa Rafaela Sousa Amancio	1.670.485	PROPLAD

Art. 2º - Competências dos integrantes da Equipe de Planejamento: 1. Integrante Requisitante: servidor representante da Área Requisitante da solução, indicado pela autoridade competente dessa área; 2. Integrante Técnico: servidor representante da Área de TIC, indicado pela autoridade competente dessa área; e 3. Integrante Administrativo: servidor representante da Área Administrativa, indicado pela autoridade competente dessa área. Art. 3º - A Equipe de Planejamento terá um prazo de quarenta e cinco dias para a conclusão dos trabalhos, a partir da data de publicação desta Portaria no Boletim Administrativo. Gabriel Augusto Sanches Hernandes, Coordenador de Suprimentos.



BOLETIM ADMINISTRATIVO

Ano 30 - Nº 01

10 de janeiro de 2020

Para informações sobre execução orçamentária, licitações, contratações, convênios, diárias e passagens, acesse o link "transparência pública" no site da UFOP - www.ufop.br



Atos da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis - PRACE

PORTARIA PRACE Nº 01 DE 07 DE JANEIRO DE 2020

A Pró-Reitora de Assuntos Comunitários e Estudantis da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso da competência que lhe foi delegada pela Portaria Reitoria n. 654, de 14 de setembro de 2017 Considerando o requerimento do presidente da Comissão de Avaliação; Resolve: Art. 1º - Prorrogar, por 30 (trinta) dias, a partir de 09/01/2020, a conclusão dos trabalhos da Comissão de Avaliação, constituída pela Portaria PRACE n. 22, de 09 de dezembro de 2019, no processo administrativo UFOP n. 23109.002323/2019-43, com a conseqüente convalidação dos atos até aqui praticados. Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Administrativo da UFOP. Natália de Souza Lisboa, Pró-Reitora de Assuntos Comunitários e Estudantis – PRACE/UFOP.

Atos do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas - ICSA

PORTARIA ICSA Nº 018, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2019

O Diretor do Instituto de Ciências Sociais Aplicadas da Universidade Federal de Ouro Preto, no uso de suas atribuições legais, considerando: O Estatuto e o Regimento da UFOP; RESOLVE: Art. 1º – Determinar o expediente administrativo no ICSA durante o recesso acadêmico, de 06 de janeiro a 28 de fevereiro de 2020, das 8h às 17h. Prof. Dr. José Benedito Donadon Leal, Diretor do ICSA.

**** Fim da Publicação ****